



สมนท ๕๖๕ การจัดการทุนมนุษย์ในการบริหารงานภาครัฐ

จุดมุ่งหมายการเรียนรู้

การเรียนรู้รายวิชานี้มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์สาระสำคัญเกี่ยวกับหลักการแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทุนมนุษย์ภาครัฐ กระบวนการจัดการทุนมนุษย์ภาครัฐ บทบาทและหน้าที่หลักของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและการพัฒนาทุนมนุษย์ภาครัฐ และสามารถประยุกต์ใช้เทคนิคและกลยุทธ์ต่างๆในการจัดการและพัฒนาทุนมนุษย์ภาครัฐ รวมทั้งการวิเคราะห์องค์การเพื่อการเลือกใช้กลยุทธ์ในการบริหารคนที่เหมาะสมได้ และวิพากษ์ประเด็นต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนานโยบายและการบริหารทุนมนุษย์ในองค์การภาครัฐ

วิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขา
นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ



สามารถใช้เก็บหน่วยกิตสำหรับการศึกษา
ต่อในระดับปริญญาเอกของหลักสูตรฯได้

ค่าใช้จ่ายต่อวิชา 6000 บาท
(2 หน่วยกิต หน่วยกิตละ 3000 บาท)

ภาควิชาสังคมศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

ประเด็นการเรียนรู้ (บางส่วน)

- หลักการ ทฤษฎี และปรัชญาเกี่ยวกับการจัดการทุนมนุษย์ภาครัฐ
- พัฒนาการของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ
- กลยุทธ์การจัดการทุนมนุษย์
- บทบาทและความรับผิดชอบของทรัพยากรมนุษย์
- การวิเคราะห์และกลยุทธ์การใช้ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
- การจัดการและการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักสมรรถนะ
- การวัดและการประเมินผลการจัดการทุนมนุษย์
- จริยธรรมในการจัดการทุนมนุษย์ภาครัฐ

ผู้สอน

รศ.ดร.กมลพร สอนศรี

e-mail: gamolporn@gmail.com

รศ.ดร.ศิริพร แย้มนิล

e-mail: siriporn.yam@mahidol.ac.th

เรียนทุกวันเสาร์

เวลา 09.00-16.00 น.

ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน -19 ธันวาคม 2563
(Block Course)

สถานที่ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล และจัดการเรียนการสอน
แบบ Online