

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจาก พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณวุฒิปริญญาตรี) เป็นต้น

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต่อมาได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และผ่านการประเมินความเหมาะสมเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ นาย ก ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เพราะบรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันก่อนวันที่ประกาศามีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๒ หน่วยงาน A ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยเริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนาย ข ได้รับการคัดเลือกและบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้ ต่อมานาย ข ได้รับคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น และประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ นาย ข จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เนื่องจากการดำเนินการภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓) การเปลี่ยนประเภทการจ้าง ใช้ในกรณีการเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่มหาวิทยาลัยขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่จะไม่ใช้บังคับกับผู้ที่ยังคงอยู่เดิม ยกตัวอย่างเช่น

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค บรรจุเป็นลูกจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ต่อมาหน่วยงานประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนาย ค เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นาย ค ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้างดังกล่าว เพราะถือว่าได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๕ หน่วยงาน B ประกาศรับสมัครลูกจ้าง ตำแหน่งพยาบาล โดยเริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนางสาว ง ได้รับคัดเลือกและบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หากหน่วยงาน B ประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนางสาว ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นางสาว ง จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้างดังกล่าว เพราะเป็นการดำเนินการภายหลังวันที่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ

อย่างไรก็ตาม หากส่วนงานใดประสงค์จะกำหนดคะแนนสอบภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์สำหรับการเปลี่ยนประเภทการจ้างของบุคลากรเดิม ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน

๔) การขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ส่วนงานดำเนินการยื่นเรื่องโดยแนบใบสมัคร เอกสารคุณวุฒิการศึกษา ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือก และเหตุผลความจำเป็นการขอยกเว้นรวมทั้งข้อตกลงในการพัฒนาภาษาอังกฤษ เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกรณีๆ ไป



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภท การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับการคัดเลือกบุคคลในระบบราชการ มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔, ๑๖ และ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดเกณฑ์ผ่านการ ทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

๒. ให้ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือ เปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษดังต่อไปนี้

- IELTS (Academic Module) คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖ คะแนน หรือ
- TOEFL IBT (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
- TOEFL- ITP ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
- TOEFL- CBT ไม่ต่ำกว่า ๒๑๓ คะแนน

๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่ คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน ยกเว้นตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่ติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

๓. กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป โดยเสนอให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณา

ทั้งนี้ ให้ใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์ประกอบการสรรหา คัดเลือก (ประกาศรับสมัคร) การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙


(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล