

รับเอกสาร  
วันที่ 14 มิ.ย. 2562  
10.57.04



บัณฑิตวิทยาลัย  
รับเลขที่ 01 2562/16415  
วันที่ 14 มิ.ย. 2562  
เวลา 10.36 น.

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน  
และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

- (๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเร่งหรือประวิงเวลาในการดำเนินงานรวมทั้งการพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตต่าง ๆ
- (๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) ในกรณีที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- (๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใช้เวลา ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- (๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา รวมถึงญาติ เช่น บิดา มารดา พี่ น้อง หรือลูกพี่ลูกน้อง ฯลฯ เป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็นคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๓) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไปหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- (๔) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

/(๕) ห้ามผู้ปฏิบัติงาน...

(๕) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ

๓. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้รายงานต่ออธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือร้องเรียนต่อคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยข้อร้องเรียน

๔. ส่วนงานอาจกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

Assoc. Prof. Dr. N. C.

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

๑) เริ่ม ตามมติของที่อธิการบดี

- เพื่อไม่กระทบและข้อปฏิบัติ

- กำหนดเรื่องในขณะนั้น line - และ e-mail

- ลงใน web.grad นนทอ ITA

- เห็นสมควรบรรจุดำเนินการที่ประชุม

ตามที่ประชุมที่อธิการบดี

Assoc. Prof. Dr. N. C. (12 June 2019)  
Assoc. Prof. Dr. N. C. (12 June 2019)  
Assoc. Prof. Dr. N. C. (12 June 2019)  
Assoc. Prof. Dr. N. C. (12 June 2019)