



ที่ อว ๖๘๐๑๖/๑๔๘๓.๒๙

สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และพันธกิจสังคม
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขที่ ๑๕ ถนนกาญจนวนิชย์
อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๙๐๑๑๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๑)

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามที่ สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม (สมส.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่งมอบรายงานผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง สมส. จึงขอแก้ไขผลการประเมินในเครื่องมือวัดประเมิน IIT ในประเด็น i๒ ใหม่ เนื่องจากค่าคะแนนมีความผิดพลาด ทั้งนี้ สมส. จึงขอนำส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๑) ตามแนบ ขออภัยในความผิดพลาดครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.มิตรชัย จงเชี่ยวชาญ)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ฝ่ายพันธกิจสังคม
โทรศัพท์ ๐๗๔ ๒๘๖ ๙๗๓
e-mail : piyada.d@psu.ac.th

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ผ่าน) รองคณบดีฝ่ายบริหารและภารกิจพิเศษ

- เพื่อโปรดทราบ

- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในฐานะผู้ประเมิน ITA (ภายนอก)

ขอส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๑)

โดยฉบับแก้ไขนี้ บัณฑิตวิทยาลัยได้คะแนนการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑) คะแนนผลการประเมิน IIT : ๙๔.๗๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน (A) คะแนนเพิ่มขึ้น

(ผลคะแนนเดิม ๙๔.๑๑ คะแนน)

๒) คะแนนผลการประเมิน OIT : ๘๓.๓๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน (B) คะแนนคงเดิม

(นายวิษุวัต มหิทธิกร)

นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการพิเศษ)

วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รับทราบ

รับทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญยฤทธิ์ ปัญญาภิโญผล)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและภารกิจพิเศษ

(ศาสตราจารย์ ดร.พญ.พัชรีย์ เลิศฤทธิ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล



2022

บัณฑิตวิทยาลัย
GRADUATE STUDIES BUILDING

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1)

เสนอต่อมหาวิทยาลัยมหิดล
ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยประเมินผลด้วยแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะผู้ประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

คณะผู้ประเมิน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน	1
2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	1
3. ข้อเสนอแนะ	2
4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	2
5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	5
6. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	5

บัณฑิตวิทยาลัย

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของบัณฑิตวิทยาลัย

1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คะแนนผลการประเมิน IIT ของบัณฑิตวิทยาลัย: 94.70 คะแนน ระดับผลการประเมิน : A

คะแนนผลการประเมิน OIT ของบัณฑิตวิทยาลัย: 83.33 คะแนน ระดับผลการประเมิน : B

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	94.70	30	
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ไม่ประเมิน	30	
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	83.33	40	
รวม			

2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.79
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	92.34
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	94.63
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน	95.69
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.05
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	90.91
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	55.56

3. ข้อเสนอแนะ

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) บัณฑิตวิทยาลัย ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด และตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการคือตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่มีผลประเมินคะแนนต่ำสุด โดยเฉพาะประเด็น i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อย

บัณฑิตวิทยาลัยได้คะแนนผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ต่ำที่สุด ผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาในตัวชี้วัดที่มีผลประเมินคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประวัตินิคมชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประวัตินิคมชอบ ฯลฯ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

https://emailpsuac-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/siriwit_i_email_psu_ac_th/EbPyAsjEVEFCtDQIx2XgE_sBEg4ix4yV58gfh_4mi5kRMA?e=91NEAI

4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเด็นประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.79
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	93.33
i1.1 โปรงใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	94.17
i1.2 โปรงใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	92.50
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	83.88
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	93.06
i3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	95.00
i3.2 ให้ความสำคัญของงานมากกว่าธุระส่วนตัว	91.67
i3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	92.50
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100.00
i4.1 เงิน	100.00

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i4.2 ทรัพย์สิน	100.00
i4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
i5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่	100.00
i5.1 เงิน	100.00
i5.2 ทรัพย์สิน	100.00
i5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00
i6.1 เงิน	100.00
i6.2 ทรัพย์สิน	100.00
i6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	92.34
i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	81.67
i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	94.58
i8.1 คุ่มค่า	95.00
i8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	94.17
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.17
i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.17
i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	92.50
i11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	95.83
i11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	89.17
i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้	91.94
i12.1 สอบถาม	92.50

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i12.2 ทักท้วง	91.67
i12.3 ร้องเรียน	91.67
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	94.63
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	94.17
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	83.33
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	91.67
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	98.61
i18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	97.50
i18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	98.33
i18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.69
i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.17
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	93.33
i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.83
i22 บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.33
i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	90.83
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	96.67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.05
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.33

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการต่อไปนี้หรือไม่	91.67
i26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	93.33
i26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	90.00
i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	95.83
i28 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	96.39
i28.1 ฝึกระวังการทุจริต	96.67
i28.2 ตรวจสอบการทุจริต	95.83
i28.3 ลงโทษทางวินัย	96.67
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	96.67
i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็น ต่อประเด็นต่อไปนี้อย่างไร	94.17
i30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	95.00
i30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	95.00
i30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	93.33
i30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	93.33
ค่าเฉลี่ย	94.11

5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
(ไม่มีการประเมิน)

6. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	90.91
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
๐1 โครงสร้าง	100.00
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
๐3 อำนาจหน้าที่	100.00
๐4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๐5 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
๐6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
การประชาสัมพันธ์	100.00
๐7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	100.00
๐8 Q&A	100.00
๐9 Social Network	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	87.50
การดำเนินงาน	66.67
๐10 แผนดำเนินงานประจำปี	100.00
๐11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
๐12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00
การปฏิบัติงาน	100.00
๐13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00
๐14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
๐15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
๐16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
๐17 E-Service	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	85.71
การบริหารเงินงบประมาณ	100.00
๐18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
๐19 รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
๐20 รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	75.00
๐21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
๐22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
๐23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100.00
๐24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
๐25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๐26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
๐27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
๐28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
๐29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
๐30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
๐31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	55.56
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	51.14
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
๐32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
๐33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
๐34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
๐35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	00.00
๐36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	0.00
๐37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100.00
๐38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100.00
แผนป้องกันการทุจริต	50.00
๐39 แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
๐40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
๐41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	50.00
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	50.00
๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
ค่าเฉลี่ย	83.33

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| 1. ผศ.ดร.จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ | ที่ปรึกษา |
| 2. รศ.ดร.มิตรชัย จงเขียวชานานู | ผู้จัดการโครงการ |
| 3. ผศ.ดร.อิศรภรณ์ รินไธสง | คณะทำงาน |
| 4. ผศ.ดร.นิเวศน์ อรุณเบิกฟ้า | คณะทำงาน |
| 5. ดร.สิริวิทย์ อีสโร | คณะทำงาน |
| 6. นางสุทีป เศวตพรหม | คณะทำงาน |
| 7. นางสาวปิยะภา ดิสสระ | ผู้ประสานงาน |

