



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
กันยายน ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนในด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยั่งยืนและต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกประเทศ มุ่งเน้นการสร้างปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นแกนกลางประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า **“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”** โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒. ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓. ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔. กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕. ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ นโยบายรัฐบาล ข้อ. ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดยาว ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) นี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ในระยะ ๒ ปี ข้างหน้า ภายใต้บริบทจากแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ และนโยบายรัฐบาล และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดลให้มีความโปร่งใส บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. วิสัยทัศน์

“บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ”

๓. พันธกิจ

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เร่งรัดและผลักดันให้ หน่วยงานภายในสังกัด บัณฑิตวิทยาลัย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

๓.๔ ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มีค่านิยม จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔.๓ เพื่อป้องกันมิให้ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๔ เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๕. เป้าหมาย

บุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๖. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๗๐

๗. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ
แผนงานที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.๑ มีการส่งบุคลากรหรือจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย ๑.๒ มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ มีการรณรงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มีค่านิยมในการยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๔ มีการส่งเสริมให้มีการศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการองค์กร ๑.๕ มีการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ
<p>แผนงานที่ ๒ บูรณาการการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริตและสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การทำงานร่วมกันของส่วน งานต่างๆภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล และภาคี เครือข่าย</p>	<p>๒. จำนวนเครือข่ายที่มี การบูรณาการในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการทำงาน ร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒.๑ มีความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒.๒ มีการจัดทำระบบข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์ของส่วน ราชการให้มีความถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย/ปลอดภัย และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ มีการปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ ให้สอดคล้อง กับกฎหมายหลักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ
<p>แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อพัฒนา กลไก และ มาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิด การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๓. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตาม ระบบ การ ตรวจสอบติดตาม และประเมินผล</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการทำงานด้านการ ตรวจสอบ ติดตามและประเมิน ผล การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่หลากหลายช่องทาง สามารถ เข้าถึงได้ง่ายและสะดวก ๓.๒ มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓.๓ มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>แผนงานที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากรในองค์กร</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๔. จำนวนกิจกรรมใน การเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔.๑ มีการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้คน ในองค์กร เช่น ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และ วิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น ๔.๒ มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการป้องกันการทุจริตระหว่าง ส่วนงาน ในสังกัด มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>

๘. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.			งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)			
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
แผนงานที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม	๗	๙	๑๑				
				หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร	๗	๙	๑๑			
				งานบริหารและทรัพยากรบุคคล						
				งานพัสดุ						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น										

๘. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.			งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)			
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
<p>แผนงานที่ ๒</p> <p>บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของส่วนงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยมหิดล และภาคีเครือข่าย</p>	<p>๒. จำนวนเครือข่ายที่มีการบูรณาการในการป้องกันการทุจริต</p> <p>หมายเหตุ : หน่วยงาน เครือข่าย เช่น สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท./ก.พ.ร./ก.พ./ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง/ศูนย์ดำรงธรรม/องค์กรต่อต้านการทุจริต ฯลฯ เป็นต้น</p>	<p>แห่ง</p>	๔	๕	๖				
				<p>หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร</p>	๔	๕	๖			
				<p>งานบริหารและทรัพยากรบุคคล</p>						
				<p>งานพัสดุ</p>				-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น										

๘. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.			งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)		
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและ เครื่องมือในการป้องกันการ ทุจริต	เพื่อพัฒนา กลไก และ มาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิด การป้องกันการทุจริต	๓.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม ระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๕	๕	๕			
			หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร	๕	๕	๕			
			งานบริหารและทรัพยากรบุคคล						
			งานพัสดุ						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									

๘. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.			งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)		
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
แผนงานที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	๔.จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม	๘	๑๐	๑๒			
หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร				๘	๑๐	๑๒			
งานบริหารและทรัพยากรบุคคล									
งานพัสดุ									
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)											
				๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒									
<p>แผนงานที่ ๑</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>พ.ศ.</th> <th>พ.ศ.</th> <th>พ.ศ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๐</td> <td>๒๕๖๑</td> <td>๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>๗ กิจกรรม</td> <td>๙ กิจกรรม</td> <td>๑๑ กิจกรรม</td> </tr> </tbody> </table>	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๗ กิจกรรม	๙ กิจกรรม	๑๑ กิจกรรม	<p>๑) การจัดอบรม/ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๓) การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรใหม่</p> <p>๔) การปฏิบัติธรรม/บรรยายธรรมะ</p> <p>๕) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน-ลูกจ้างดีเด่น</p> <p>๖) การจัดทำทำเนียบข้าราชการ-ลูกจ้างดีเด่น และบุคคลที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ</p> <p>๗) การจัดนิทรรศการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๘) จัดทำและผลิตคู่มือธรรมภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p>			
พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.													
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒													
๗ กิจกรรม	๙ กิจกรรม	๑๑ กิจกรรม													

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณประจำปี พ.ศ.								
				(บาท)								
				๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒						
<p>แผนงานที่ ๒</p> <p>บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของส่วนงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยมหิดล และภาคีเครือข่าย</p>	<p>๒. จำนวนเครือข่ายที่มีการบูรณาการในการป้องกันการทุจริต</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๐</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๑</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>๔ แห่ง</td> <td>๕ แห่ง</td> <td>๖ แห่ง</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : หน่วยงานเครือข่าย เช่น สำนักงานป.ป.ช. /ป.ป.ท. / ก.พ.ร. / ก.พ. /หน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ ศูนย์ดำรงธรรม / องค์กรต่อต้านการทุจริต ฯลฯ เป็นต้น</p>	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	๔ แห่ง	๕ แห่ง	๖ แห่ง	<p>๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ</p> <p>๓) การสร้างกลุ่มเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมบนสังคมออนไลน์</p> <p>๔) การเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>			
พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒										
๔ แห่ง	๕ แห่ง	๖ แห่ง										

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณประจำปี พ.ศ.								
				(บาท)								
				๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒						
<p>แผนงานที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๓.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๐</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๑</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </table>	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	<p>๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์และแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒) การจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน</p> <p>๓) การพัฒนาช่องทางในการรับข้อมูลทุจริต ขอร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๔) การจัดอบรม/ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>			
พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒										
ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕										

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณประจำปี พ.ศ. (บาท)								
				๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒						
<p>แผนงานที่ ๔</p> <p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔.จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๐</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๑</td> <td>พ.ศ. ๒๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>๘ กิจกรรม</td> <td>๑๐ กิจกรรม</td> <td>๑๒ กิจกรรม</td> </tr> </table>	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	๘ กิจกรรม	๑๐ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	<p>๑) จัดฝึกอบรม/สัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒) การประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ</p> <p>๓) การศึกษา ดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่</p>			
พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒										
๘ กิจกรรม	๑๐ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม										