

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



Mahidol Culture

รศ.นพ.ธำมภ์ สุภัทรพันธุ์
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยมหิดล



Top 5-Executives Express Strong Concerns and Surprising Long-Term Optimism (2007 & 2009)

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



2007 (Agree)	%	2009 (Agree)	%
Culture is as important as strategy for business success	91	Culture is as important as strategy for business success	80
Information technology can create significant competitive advantages	87	Innovation is more important than cost reduction for long-term success	76
Innovation is more important than cost reduction for long-term success	79	Our company will use this recession to improve our competitive position	75
Consolidating and sharing back office operations improves both cost and quality	73	Government regulation of business will increase over the next five years	71
Environmentally-friendly products and practices are an important part of our mission	66	The current downturn will change consumer behavior for at least three years	71

Cultures

ทั่วโลกชื่นชมวินัยชาวญี่ปุ่น ต่อแถวซื้อของ-ไร้ปัญหาปล้น
สะดม

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



ผู้ประสบภัยสึนามิ ญี่ปุ่น ต่อแถวซื้ออาหาร รอ แม่จะนานซึกแคไหน



ผู้ประสบภัยสึนามิ ญี่ปุ่น เข้าแถวรอซื้ออาหาร



Cultures

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



2011年5月1日

ソニー株式会社
株式会社ソニー・コンピュータエンタテインメント



Organizational Culture

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



Kilman, Saxton & Serpa ได้ให้นิยามว่า “วัฒนธรรมองค์การ” หมายถึง
ปรัชญา อุดมการณ์ ค่านิยม คติฐาน ความเชื่อถือ ความคาดหวัง ทักษะ
และบรรทัดฐานที่คนในสังคมมีร่วมกัน และเป็นสิ่งเชื่อมโยงคนกลุ่มนั้นเข้า
ด้วยกันเป็นสังคม และเป็นสิ่งที่ทำให้ กลุ่มคนเหล่านั้นมีท่าทีแบบเดียวกัน
ทั้งความคิดภายใน และการแสดงออกภายนอกในการแก้ปัญหา และ
ตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งที่เรียกว่า นี่คือ วิธีการที่เราทำงานกันที่นี่

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



วัฒนธรรมองค์กร คือ ชุดของค่านิยมที่คนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ สืบต่อกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น ๆ เป็นคุณสมบัติที่ดีที่ช่วยให้ไปถึงวิสัยทัศน์ที่ต้องการ

คู่มือจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามระบบคุณภาพ
มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะที่ 3 ปีงบประมาณ 2554



ค่านิยม (Core Values)

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน

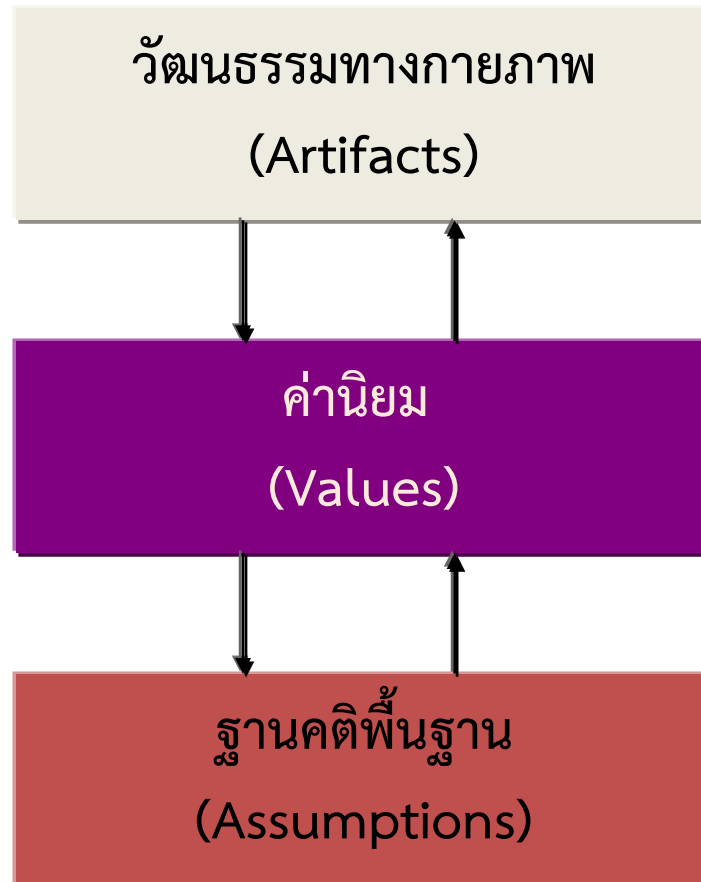


คุณลักษณะและบรรทัดฐานที่มีลักษณะเฉพาะขององค์กรที่
กำหนดไว้ เพื่อให้บุคคลยึดถือปฏิบัติร่วมและส่งผลต่อ
พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
และความสำเร็จขององค์กร

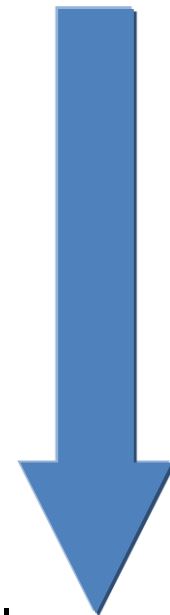
คู่มือจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามระบบคุณภาพ
มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะที่ 3 ปีงบประมาณ 2554



ระดับวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)



เปลี่ยนแปลงง่าย



เปลี่ยนแปลงยาก

ระยะที่ 1 – Talent Identification

ประชาสัมพันธ์

โปสเตอร์ สติกเกอร์ เพลง Booklet

Website

จัดกิจกรรม แทรกในกิจกรรม โอกาสต่างๆ

ระยะที่ 2

นำไปปฏิบัติ
(Practice)

สื่อสาร

ประชุม/สัมมนา เพื่อสร้างความ
เข้าใจและเห็นความสำคัญ
เรื่องเล่า/เล่าเรื่องความสำเร็จ

เกิดทัศนคติที่ดี
(Attitude)

ไม่ปฏิบัติ

สร้างการรับรู้
(Perception)

สร้างระบบผ่านการทำ PA ใน
ระดับต่างๆ

สำรวจเพื่อประเมินผลและวางแผนพัฒนา
เชื่อมโยงกับระบบต่างๆ



ระยะที่ 2 – Talent Management

ระยะที่ 3

พฤติกรรมและ
แนวปฏิบัติร่วม

อุปนิสัย
ของบุคคล

พฤติกรรมและ
แนวปฏิบัติร่วม

เกิดความเชื่อ
(Belief)

วางระบบการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานประจำ

ทีมค่อมสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

ระบบการให้รางวัล

เสริมแรงจูงใจ

ตัวอย่างที่ดี เรื่องราวความสำเร็จ

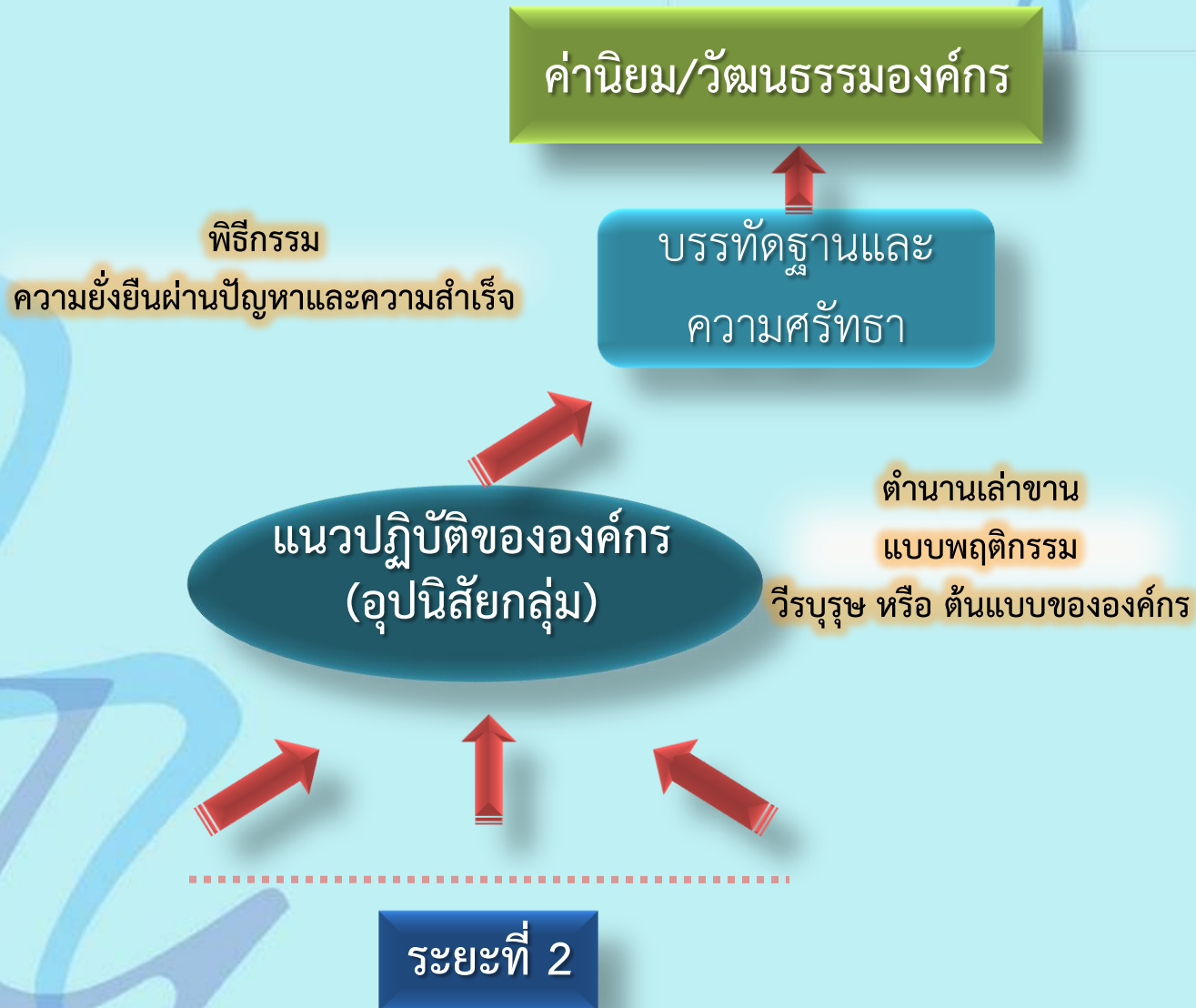
การให้รางวัลและคำชมเชย

(แรงจูงใจและความสำเร็จเบื้องต้น)

ระยะที่ 1

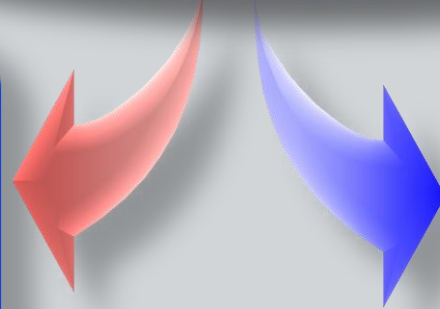
ระยะที่ 3 – Talent Values and Culture

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



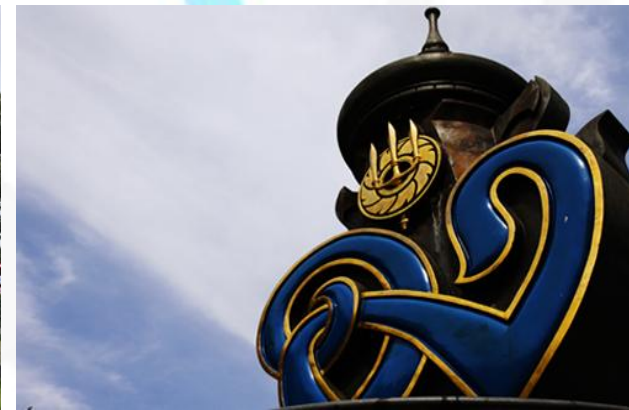
ข้อสังเกตที่น่าสนใจ : องค์กรภายนอก
วัฒนธรรมองค์กร
Corporate Culture

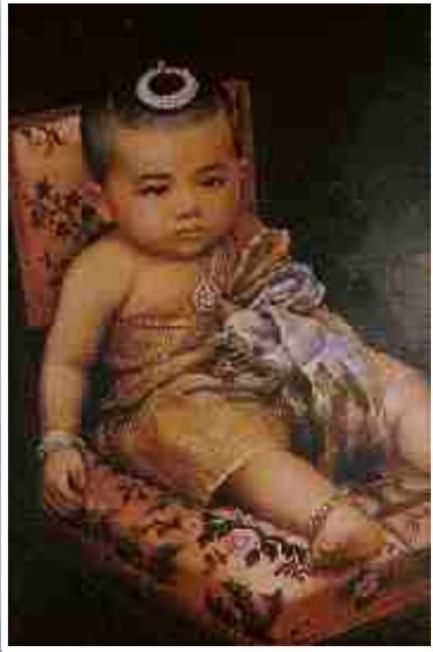
- SCG
- ปตท



- Siriraj
- MU Science

วัฒนธรรมมหิดล กำเนิดมหิดล





“.....เห็นว่าแต่ลูกเรา ซึ่งพิทักษ์รักษาเพียงนี้ ยัง
ได้รับทุกข์เวทนาแสนสาหัส ลูกราชกุมารที่อนาถา
ทั้งปวง จะได้รับความลำบาก ทุกข์เวทนา ยิ่ง
กว่านี้ประการใด ยิ่งทำให้มีความ พราารถนาที่จะ
ให้มีโรงพยาบาลยิ่งขึ้น”

พระราชหัตถเลขาของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
ถึงคอมมิตตี จัดสร้างโรงพยาบาลศิริราช 25 ธันวาคม 2431



มหาวิทยาลัยมหิดล

ปัญญาของแผ่นดิน



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมแห่งอาชีพ ไว้ให้บริสุทธิ์



วันพระราชทานนามมหิดล

Mahidol
University
Wisdom of the Land



มหาวิทยาลัยมหิดลมีประวัติศาสตร์ยาวนานถึง 127 ปี พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานพระนามาภิไธย “มหิดล” ในสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ให้เป็นนามใหม่ของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ.2512 และได้พระราชทานพระบรมราโชวาทแก่คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทให้พัฒนามหาวิทยาลัยขยายขอบข่ายวิชาการให้กว้างขวางเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบเช่นในปัจจุบัน

Determination Statement : ปณิธาน

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



Wisdom
of the land
ปัญญาของแผ่นดิน





ศาสตราจารย์ ดร. สatangค์ มงคลสุข

(15 กรกฎาคม 2462 - 6 กรกฎาคม 2514)

พ.ศ. 2503 - คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
และหัวหน้าภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



ศ.เกียรติคุณ นพ.อารี วัลยะเสวี

- อดีตคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
- เป็นผู้จัดตั้งสถาบันวิจัยโภชนาการ มหาวิทยาลัย มหิดล (ศาลายา)
- พ.ศ. 2530 ได้รับรางวัลแมกไซไซ สาขาผู้นำชุมชน



ศ.เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์

- อดีต ผอ. ฝ่ายอาหารและโภชนาการ ของ FAO สำนักงานใหญ่ที่กรุงโรม
- อดีต ผอ. สถาบันวิจัยโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- อดีตรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและปฏิบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล



ศาสตราจารย์คลินิก เกียรติคุณนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร

- อดีตคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
- อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
- ปัจจุบันรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



รองศาสตราจารย์ ดร.นათ ตัณฑวิรุหห์

ผู้จัดตั้ง “โครงการศึกษาและวิจัยสิ่งแวดล้อม”

ณ อาคาร 72 ปี ศิริราช เมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ 2516

เปิดการสอนหลักสูตรมหาบัณฑิต แบบสหสัมพันธ์วิทยาการ เป็นแห่งแรกในประเทศไทย

ณ ปัจจุบันเป็น คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

Vision : วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



Mahidol University:
is determined to be a
World Class University (WCU)



**Creating a Culture of
Excellence**



Culture of Excellence

- Not the Best But Better and Better
- Differentiation By Innovation

Vision : วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



มหาวิทยาลัยมหิดลมุ่งมั่นที่จะเป็น
มหาวิทยาลัยระดับโลก
เพื่อให้เป็น 1 ใน 100
มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดของโลก



ชาวมหิดลจะต้องทำอะไร?



Mahidol Core Values

- M Mastery : รู้แจ้งรู้จริง สมเหตุสมผล
- A Altruism : มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
- H Harmony : กลมกลืนกับสรรพสิ่ง
- I Integrity : มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
- D Determination : แน่วแน่ทำกล้าตัดสินใจ
- O Originality : สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- L Leadership : ใฝ่ใจเป็นผู้นำ

Mastery : รู้แจ้งรู้จริง สมเหตุสมผล

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



จะเปลี่ยนโลก
ต้องเปลี่ยนตัวเองก่อน







1

Self Directed

มีสติ ควบคุมดูแล
ตนเองได้ สร้างวินัยใน
การดำเนินชีวิต
ควบคุมจิตใจ และ
อารมณ์ให้ทำในสิ่งที่ถูก
ที่ควร ไม่ต้องให้ใคร
บังคับ

2

Personal Learning

รักการเรียนรู้
ชวนขยายศึกษาหา
ความรู้เพื่อพัฒนา
ตนเอง
ให้รู้แจ้งรู้จริง อย่าง
สม่ำเสมอ และนำ
ความรู้ใหม่ๆมา
ประยุกต์ปรับปรุงงาน

3

Agility

กระตือรือร้น ว่องไว
กระฉับกระเฉง
สนใจวิทยาการ และ
การเปลี่ยนแปลงที่
เกิดขึ้น
คิดไตร่ตรอง และ
นำเสนอแนวทางใหม่ที่
เฉียบคมเหมาะสม

4

System Perspective

คิด พุด ทำ อย่างเป็น
ระบบ
มีขั้นตอน
อธิบายที่มาที่ไป
สมเหตุสมผล
ตรวจสอบได้

Mastery : รู้แจ้งรู้จริง สมเหตุสมผล

Altruism : มุ่งผลเพื่อผู้อื่น

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน

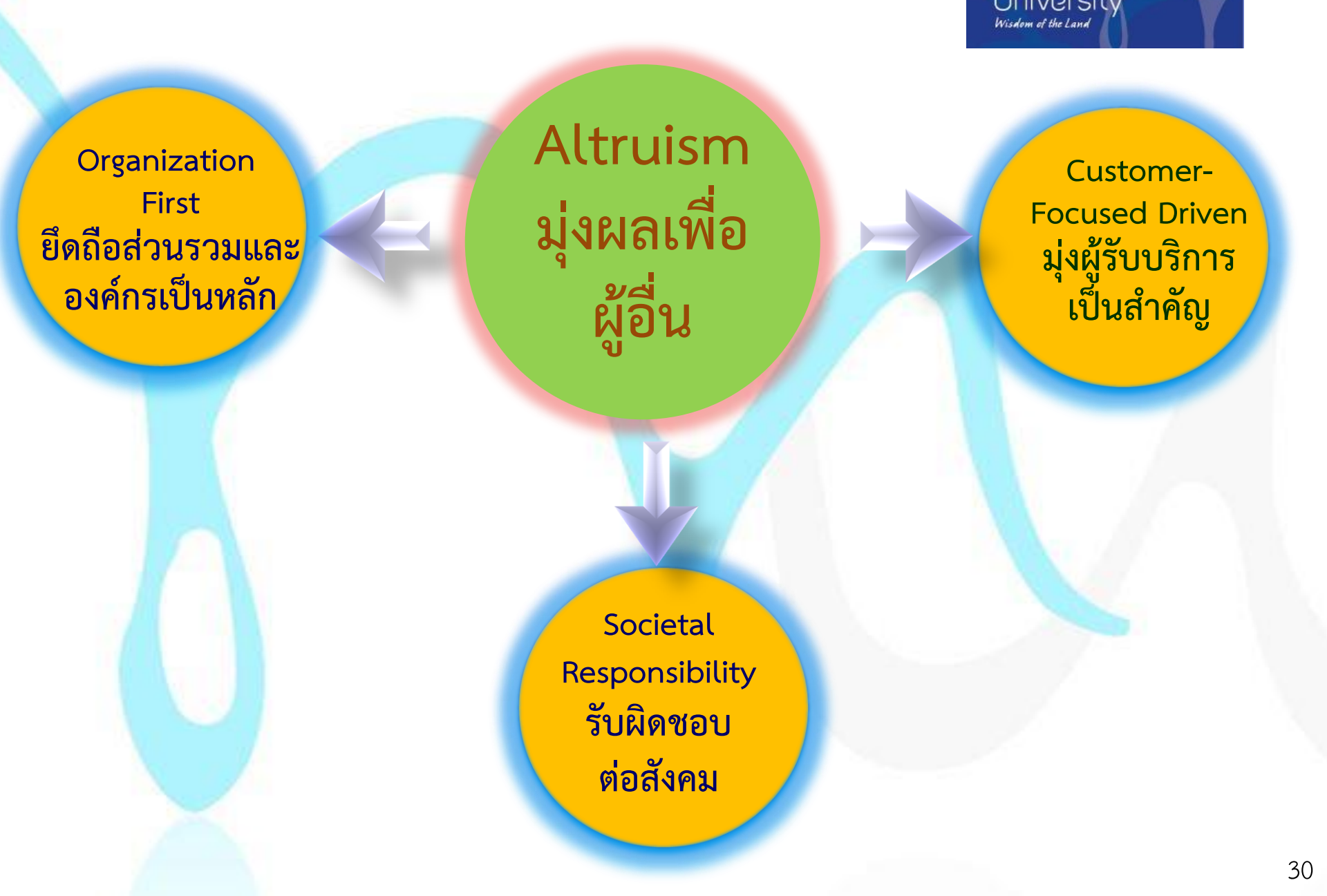


“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นกิจที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง”

พระราชดำรัส

สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรออกุศลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก







5

Organization First

รัก ห่วงแทน และ
ปกป้องชื่อเสียงของมหิดล
เมื่อต้องตัดสินใจ จะยึด
ประโยชน์ของส่วนรวมและ
องค์กรเหนือ
ประโยชน์ของตนเอง
พร้อมเสียสละเวลา และ
ความสุขส่วนตัวเพื่อ
ส่วนรวม

6

Customer Focus Driven

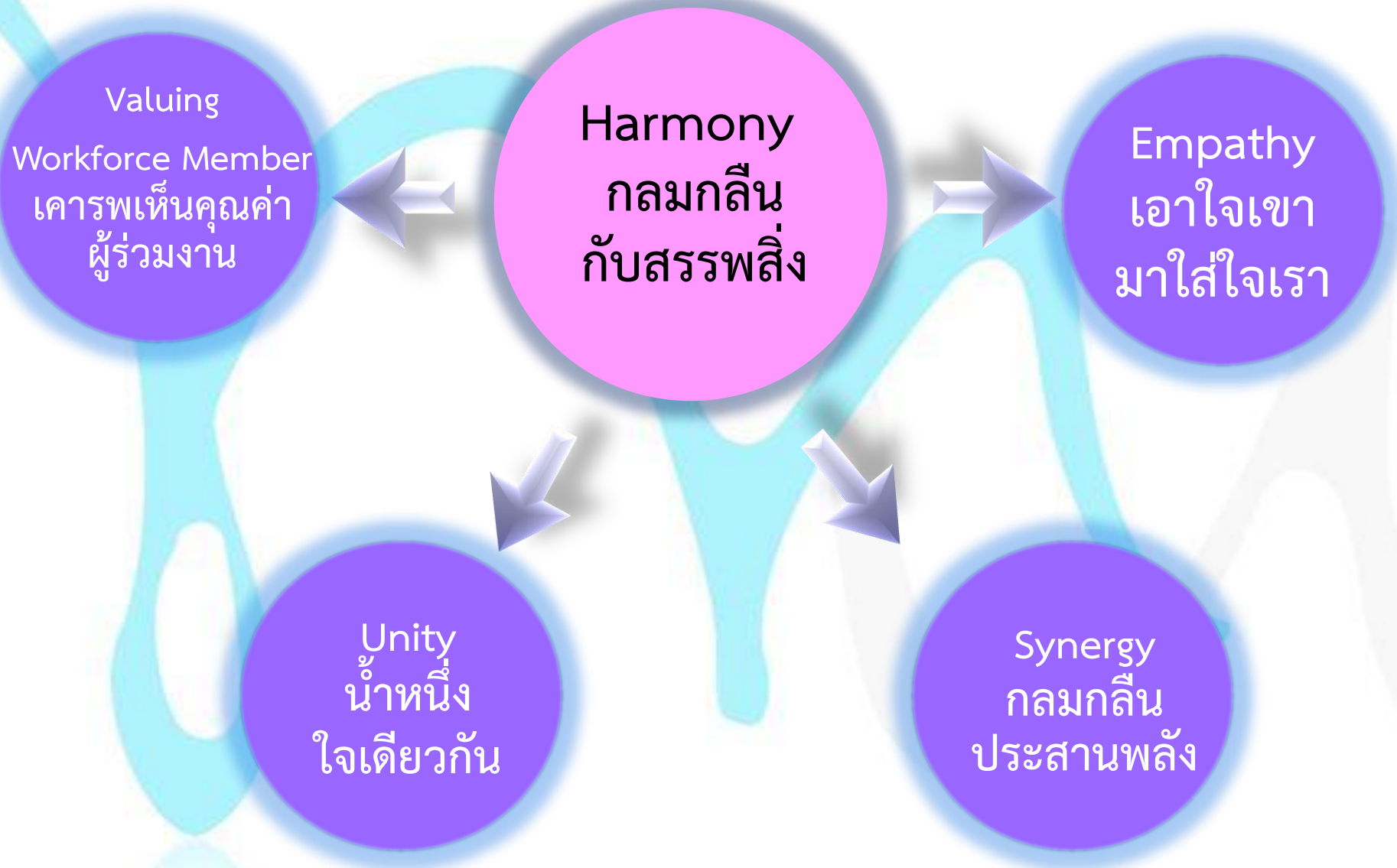
สนใจ เข้าใจ
ความต้องการของ
“ผู้รับบริการ” และ
หาวิธีตอบสนองด้วยความ
รวดเร็ว ให้เกิดความพึง
พอใจ และ สร้างความ
ประทับใจด้วยบริการ และ
ผลงานที่มีคุณภาพ
ด้วยความเต็มใจ

7

Societal Responsibility

ตระหนักและลงมือ
ดูแล และรักษา
ผลประโยชน์ของส่วนรวม
และสังคม
เสมือนของตนเอง

Altruism : มุ่งผลเพื่อผู้อื่น





หลักการทรงงานของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ ประเวศ วะสี

- พ.ศ.2541 ได้รับรางวัลบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษา จากคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วย UNESCO
- ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการโครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุขแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข



ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วิจารณ์ พานิช

- ผู้ก่อตั้งและประธานสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย [1] และก่อตั้งสถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม
- ปัจจุบัน นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



8

Valuing Workforce Member

เคารพ ให้เกียรติ
ผู้ร่วมงาน
โดยเปิดรับฟัง
ความคิดเห็น สื่อสารให้
มีส่วนร่วม และสร้าง
ความผูกพัน
ไม่อคติ และ รักษา
ศักดิ์ศรี หน้าตาของ
ผู้ร่วมงาน

9

Empathy

ใส่ใจความรู้สึก ทุกข์สุข
ของผู้อื่นรอบตัว
ร่วมดีใจ หรือ
ให้กำลังใจ
ชมเชย ยกย่อง
รวมถึงแนะนำ
อย่างสร้างสรรค์จริงใจ

10

Unity

มีน้ำใจ ร่วมมือ
ร่วมแรงร่วมใจ อาสา
เข้าช่วยเหลือด้วยความ
เต็มใจ ยืดหยุ่น ผ่อน
ปรน ประนีประนอม
ทำให้ภารกิจสำเร็จ
ลุล่วงด้วยความสามัคคี
ปรองดอง

11

Synergy

ผนึกพลัง ประสาน
ความแตกต่าง
(เพศ วัย ความรู้) ให้เกิด
ความกลมกลืน
นำจุดเด่นของทุกคนสร้าง
ผลงานให้เหนือความ
คาดหมาย

Harmony : กลมกลืนกับสรรพสิ่ง

Integrity : มั่นคงยิ่งในคุณธรรม

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



พระยาพิชัยดาบหัก



พันท้ายนรสิงห์

บุคคลใดจะได้ชื่อว่าเป็นผู้มี “Integrity” บุคคลนั้นจะต้องปฏิบัติ ครบถ้วน 3 ขั้นตอน

1. แยกแยะได้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด
2. ปฏิบัติตนตามสิ่งที่ตนเชื่อว่าถูกต้อง แม้ตนจะลำบาก หรือ เสียประโยชน์
3. สามารถใช้เหตุผลกับคนอื่นถึงการตัดสินใจของตนเองเพื่อยืนยันความถูกต้อง





12

Truthfulness

ซื่อตรง ตรงไปตรงมา

ไม่หลอกลวง

ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

คิด ไตร่ตรอง ก่อนพูด

ยึดมั่นรักษาคำพูดอย่าง

มั่นคง เสมอต้นเสมอปลาย

13

Moral & Ethic

ตั้งมั่นในความถูกต้อง

โปร่งใส ไม่มีอคติ วาระ

ซ่อนเร้น

ถ้อยมั่นในกรอบของ

จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

ไม่บิดเบือนเพื่อประโยชน์

ผู้ใด

14

Management by Fact

รวบรวม วิเคราะห์

ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ประกอบการคิดพิจารณา

และลงมือดำเนินการ

ตามข้อเท็จจริง

โดยหลีกเลี่ยงการอนุมาน

Integrity : มั่นคงยิ่งในคุณธรรม

Determination : แนวแนวทำกล้าตัดสินใจ

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน

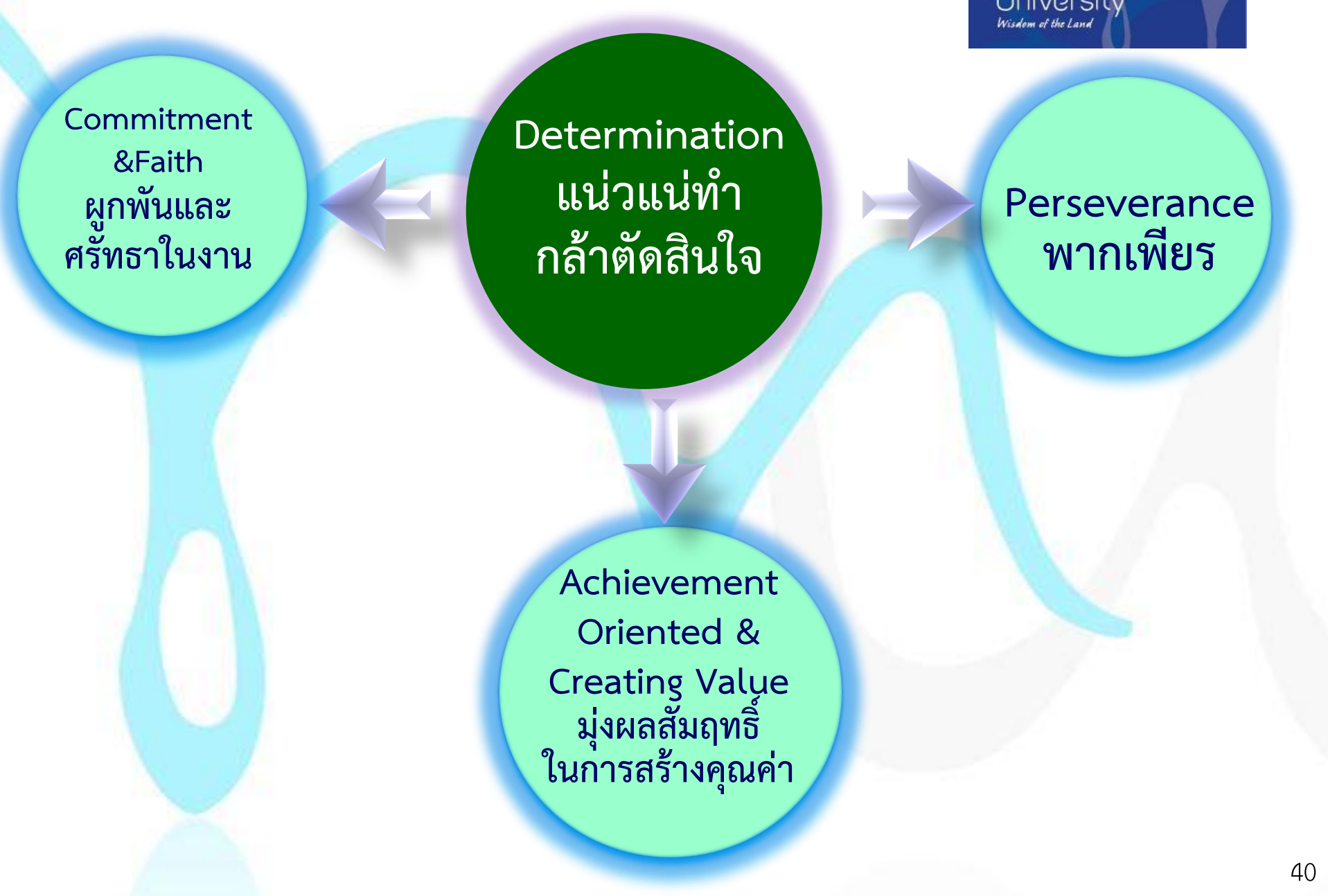


การกอบกู้อิสรภาพของกรุงศรีอยุธยา

ทูปหม้อข้าวหม้อแกงหมายไปกินอาหารมือเช้า
ในเมืองถ้าตีเมืองไม่ได้ก็ต้องอดตาย

สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
(พ.ศ. 2277 – พ.ศ. 2325)







15

Commitment & Faith

รักและมีศรัทธาในงาน

มุ่งมั่น ทุ่มเททำงาน

ที่ได้รับมอบหมาย หรือ
รับปากด้วยความจริงจัง

จนเรียบร้อย

ตามกำหนดทุกครั้ง

โดยไม่ต้องติดตามทวงถาม

16

Perseverance

ตั้งใจ มานะ อดทน

พากเพียร ด้วยความมั่นคง
ทั้งทางจิตใจ และร่างกาย
โดยไม่ท้อถอย

เพียรพยายามหรือล้มเลิกความ
ตั้งใจ

ต่ออุปสรรค

17

Achievement Oriented & Creating Value

มุ่งสู่เป้าหมายความสำเร็จ
ของงานที่รับผิดชอบ

โดยถือเอาคุณภาพ
และมาตรฐานเป็นพื้นฐาน
ใช้ความหมั่นเพียร

และละเอียดรอบคอบ
ในทุกขั้นตอน เพื่อสร้าง
คุณค่าเพิ่มให้แก่งาน

Determination : แน่วแน่ทำกล้าตัดสินใจ

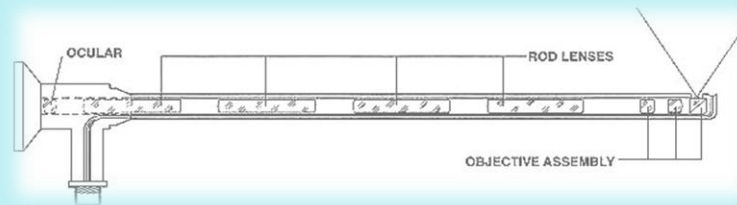
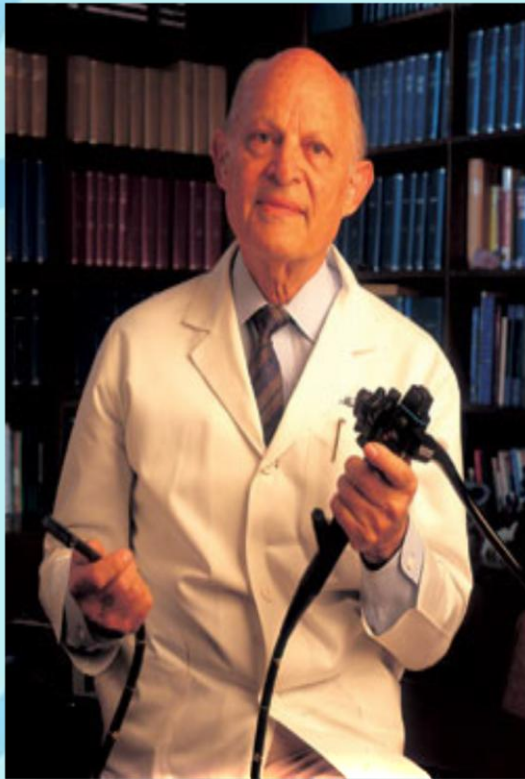
Originality : สร้างสรรค์สิ่งใหม่

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



Basil

Hirschowitz



Fiberoptic Endoscope





18

Courageous to be the Best

กล้าคิด ริเริ่ม เสนอแนะ
โดย มุ่งให้ได้ผลงานอัน
เป็นเลิศ
เกินมาตรฐานหรือ
เป้าหมาย
แม้ต้องทำงานละเอียดขึ้น
หนักขึ้นบ้างก็ตาม

19

Driving for Future

กำหนดเป้าหมายในอนาคต
ที่ท้าทาย และ ดีกว่าที่ทำได้
ในปัจจุบัน แก้ไข ปรับปรุง
พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ
ให้บรรลุเป้าหมายนั้น

20

Novelty & Innovation

คิด ริเริ่ม สร้างสรรค์
ปรับปรุง วิธีการใหม่ๆ
หรือสร้างผลงานวิจัยที่
แตกต่าง โดดเด่น ช่วยให้
การทำงานดีขึ้น หรือชั้นนำ
สังคม

Originality : สร้างสรรค์สิ่งใหม่



“ความสำเร็จที่แท้จริง
อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
เพื่อประโยชน์ สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

*True success is not in the learning, but
in its application to the benefit of mankind.*

M. Songkla

Thailand Philharmonic Orchestra



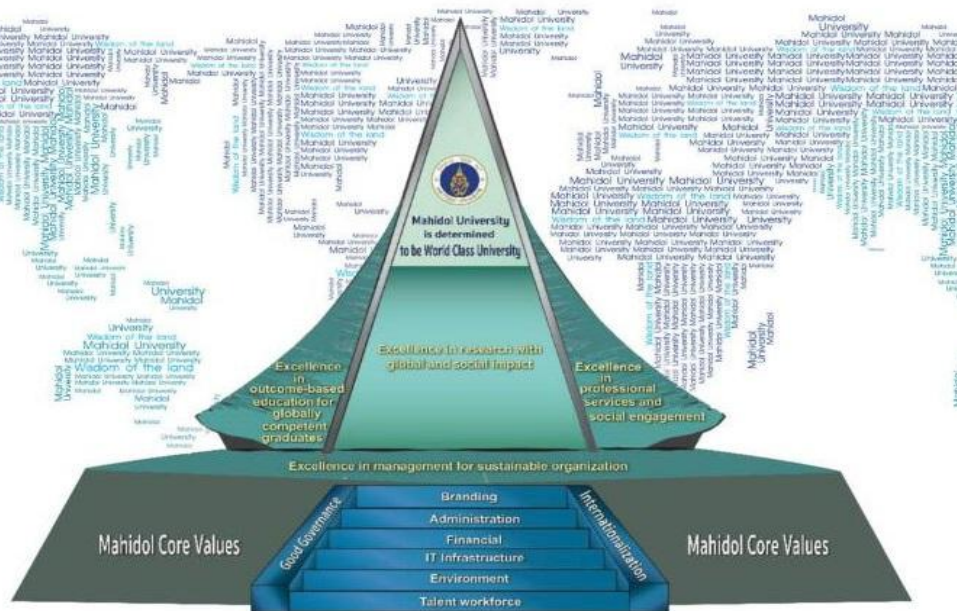
Originality : สร้างสรรค์สิ่งใหม่

Leadership : ใฝ่ใจเป็นผู้นำ



มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

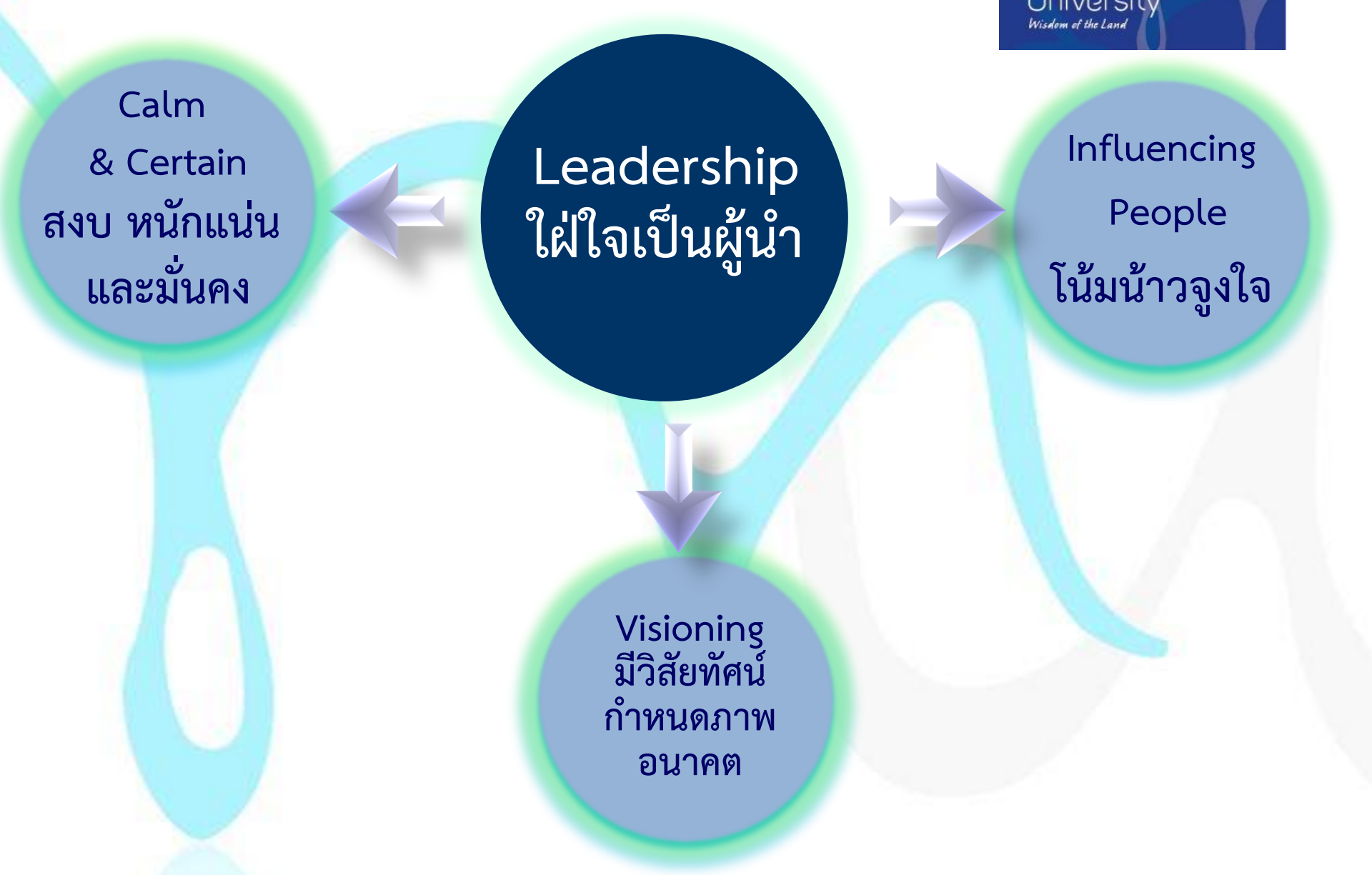


ชาว OP ร่วมใจ ก้าวไกล ไประดับโลก
"WORLD CLASS UNIVERSITY"

- ยุทธศาสตร์ ๑: Excellence In research with global and social impact
- ยุทธศาสตร์ ๒: Excellence In outcome-based education for globally-competent graduates
- ยุทธศาสตร์ ๓: Excellence In professional services and social engagement
- ยุทธศาสตร์ ๔: Excellence In management for sustainable organization



ศ. คลินิก นพ. อุดม คชินทร
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล





21

Calm & Certain

จิตใจสงบ หนักแน่น
และมั่นคง ทั้งในภาวะปกติ
และวิกฤติยากลำบาก
ไม่ประหมา ตื่นเต้น
หรือเกรี้ยวกราด
รวมทั้ง ฟัง รวบรวมข้อมูล
ไตร่ตรองด้วยความ
รอบคอบ
ก่อนดำเนินการ

22

Influencing People

สามารถใช้เหตุใช้ผล
ประกอบกับวาทศิลป์
ในการโน้มน้าว จูงใจ
สื่อสาร
ให้ผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจ
รวมถึงเป็นแบบอย่าง ที่ดี
เพื่อให้ผู้อื่นเห็นด้วย และ
ปฏิบัติตาม

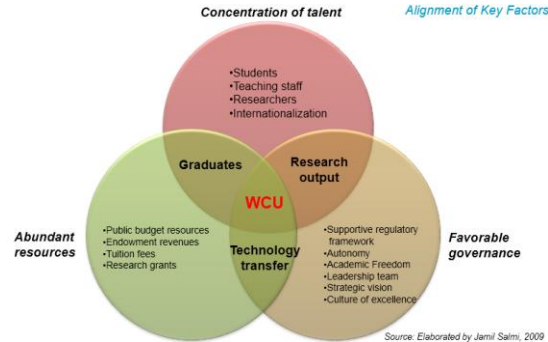
23

Visioning

ประมวลสถานการณ์ และ
ข้อมูลปัจจุบัน และอดีต
นำมากำหนดภาพอนาคต
หรือเป้าหมาย ที่ต้องการได้
อย่างสมเหตุสมผล
และท้าทาย

Leadership : ใฝ่ใจเป็นผู้นำ

World Class University



SDG 3,16,17

Research

**Outcome – based
Global Learning
(Breadth & Depth)**

**Mahidol
Core Values**

Services/Social engagement

Management

Strategic functional framework for Mahidol University

คนมหิดลมีบุญที่สุด

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปัญญาของแผ่นดิน



25 กรกฎาคม 2513, 16.40 น. ทรงดนตรี ณ สวนอัมพร
ตามคำกราบบังคมทูลเชิญของอธิการบดี **มหาวิทยาลัยมหิดล**



“มหาวิทยาลัยมหิดล และโดยเฉพาะผู้ที่ศึกษาในมหาวิทยาลัยนี้ ก็ถือว่าต่างเป็นลูกของท่าน ก็นับว่าเรามีสิ่งใกล้เคียงกัน เพราะว่าป็นลูกของท่านเหมือนกัน และนับได้ด้วยว่ามีพี่น้องจำนวนมากน่าชื่นใจ คนที่เป็นพี่น้องควรจะช่วยกันเสมอ มีความสามัคคีกัน เพื่อที่จะให้วงศ์ตระกูลชื่อเสียงของคนดี สร้างสรรค์ให้ทำประโยชน์ให้ส่วนรวมมีความเจริญก้าวหน้า”

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พ.ศ. 2513 ณ สวนอัมพร



ขอบคุณ
ที่ร่วมกันผลักดันมหาวิทยาลัย
ให้เป็นมหาวิทยาลัยโลก

ด้วยการเป็นลูกมหิดล