



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในทุกลำดับชั้นมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออื่น รองหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้า ภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย

ข้อ ๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

๒.๑ เป็นแบบอย่างหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารจะต้องทุ่มเท ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ รักษาระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน
- (๒) ผู้บริหารจะต้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติมิชอบของคนในองค์กรอย่างเต็มที่
- (๓) ผู้บริหารจะต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารภายใต้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างเปิดเผย
- (๔) ผู้บริหารพึงละเว้นการกระทำ หรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการคุกคามทางเพศ
- (๕) ผู้บริหารพึงละเว้นการกระทำที่ดูหมิ่นเหยียดหยามในเชื้อชาติ ศาสนาของผู้ร่วมงาน ทั้งทางกายและวาจาโดยเด็ดขาด
- (๖) ผู้บริหารพึงละเว้นการกระทำที่ส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานเสื่อมเสียชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ อาทิ การเปิดเผยข้อมูลความลับส่วนตัว เป็นต้น

๒.๒ มีความยุติธรรม และเคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารต้องสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงแนวทางปฏิบัติและข้อห้ามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างทั่วถึง

(๒) ผู้บริหารต้องมีการบังคับใช้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

(๓) ผู้บริหารพึงวางระบบการปฏิบัติงานและการประเมินการปฏิบัติงาน หรือ พิจารณาผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากอคติ

(๔) ผู้บริหารจักต้องสนับสนุนการพัฒนาของผู้ใต้บังคับบัญชาสู่ความเป็นเลิศอย่างมี หลักเกณฑ์และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ผู้บริหารต้องไม่แสดงความอาฆาตมาดร้าย เคารพสิทธิในความคิดเห็นต่างของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร

(๖) ผู้บริหารต้องไม่อ้างผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชามาเป็นของตน

๒.๓ รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ

เสรีภาพทางวิชาการ หมายถึง เสรีภาพในการสอน การอบรม การวิจัย การเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารพึงส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระทางความคิด และเป็นผู้นำทาง วิชาการอย่างเต็มความสามารถ

(๒) ผู้บริหารพึงสนับสนุนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง

(๓) ผู้บริหารต้องไม่สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาละเมิดจรรยาบรรณทางวิชาการ และการวิจัย

(๔) ผู้บริหารต้องไม่บังคับหรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ ได้มาซึ่งผลงานวิชาการ

๒.๔ บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องให้ความร่วมมือ เปิดเผยข้อมูล ในการตรวจสอบทุกระดับ การปกปิด หรือหลีกเลี่ยงการตรวจสอบ ถือเป็นการผิดทางจรรยาบรรณ

(๒) ผู้บริหารต้องไม่ใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตัวเองและพวกพ้อง

(๓) ผู้บริหารพึงสนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

(๔) ผู้บริหารต้องแสดงความรับผิดชอบต่อข้อผิดพลาดอย่างร้ายแรงที่มีต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจากการบริหารของตน หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าประพฤติปฏิบัติไม่ เหมาะสม โดยการกล่าวขอโทษ ขอลดเงินค่าตอบแทนที่พึงรับ หรือประกาศลาออกจากตำแหน่งในโอกาสแรก ที่สามารถกระทำได้ แม้ความผิดพลาดหรือความไม่เหมาะสมนั้น มิได้กำหนดโทษทางวินัยก็ตาม

(๕) ผู้บริหารต้องแต่งตั้งผู้ใต้บังคับบัญชาในลำดับต่างๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ องค์กรเป็นที่ตั้ง รวมถึงความสามารถ คุณวุฒิ และวัยวุฒิของผู้ที่ตนแต่งตั้งให้สอดคล้องกับหน้าที่และ ความรับผิดชอบในตำแหน่งนั้นๆ

๒.๕ ปกป้อง รักษา ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) การใช้ บริหารจัดการหรือบริจาคเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควรคำนึงถึงความคุ้มค่า และผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผู้บริหารต้องคำนึง และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- (๓) ผู้บริหารพึงพิจารณาจำหน่ายพัสดุขององค์กรอย่างสมเหตุสมผล
- (๔) ผู้บริหารพึงอนุมัติค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ตามผลของงานที่ปฏิบัติ

๒.๖ บริหารจัดการข้อมูล ความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารต้องจัดให้มีระบบควบคุม ข้อมูลข่าวสาร ความลับของมหาวิทยาลัย เพื่อมิให้เกิดความเสียหายและต่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) ผู้บริหารต้องไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรและนักศึกษาให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคล

๒.๗ หลีกเลี่ยงการกระทำในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อผูกพัน

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารต้องไม่พิจารณาประโยชน์ผลตอบแทนให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- (๒) ผู้บริหารต้องไม่ยุ่งเกี่ยวหรืออยู่ร่วมประชุม ในกรณีเรื่องของตนที่ได้รับประโยชน์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียถูกหยิบยกพิจารณาในที่ประชุม
- (๓) ผู้บริหารต้องไม่ทำหน้าที่หรือสั่งการปกครอง กรณีที่ครอบครัวสายตรงของตน เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิเช่น การตัดสินใจผลการศึกษา การให้ทุน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณา ค่าตอบแทนเงินเดือน และการจัดหา เป็นต้น

๒.๘ ควบคุมให้มีการจัดหาที่โปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารต้องกำกับ ดูแล ให้กระบวนการจัดหาเป็นไปตามระเบียบพัสดุโดยเคร่งครัด
- (๒) ผู้บริหารต้องไม่กีดกันในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาของบริษัท ห้างร้านต่างๆ

๒.๙ ส่งเสริม พัฒนา ให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และถูกหลักอาชีวอนามัย

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารต้องสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาในสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ และ สิ่งอื้ออำนวยความสะดวกของสถานที่ทำงานอย่างสมเหตุสมผลและถูกสุขลักษณะ
- (๒) ผู้บริหารต้องปกป้อง ป้องกัน การคุกคาม การข่มขู่ การทวงหนี้ที่ผิดกฎหมายในสถานที่ทำงาน

๒.๑๐ มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม

แนวทางปฏิบัติ

(๑) การดำเนินการใดๆ ขอให้คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
พร้อมกันด้วย นอกเหนือจากผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องรับฟังข้อสังเกต ข้อร้องเรียน ที่กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน

(๓) ต้องสนับสนุนชุมชน สังคม ให้ได้รับประโยชน์หรือมีส่วนร่วมจากการใช้องค์ความรู้
ของมหาวิทยาลัย

(๔) ต้องไม่สนับสนุนชุมชน และสังคม ที่มุ่งทำลายสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล