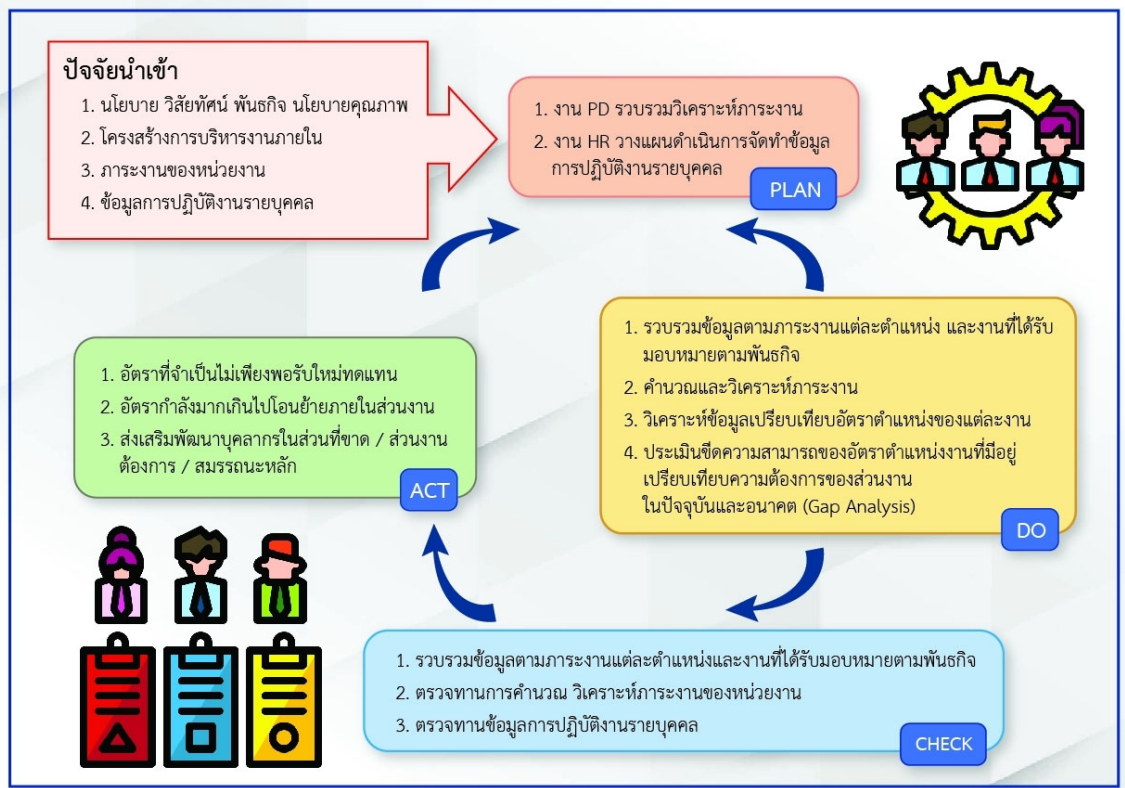


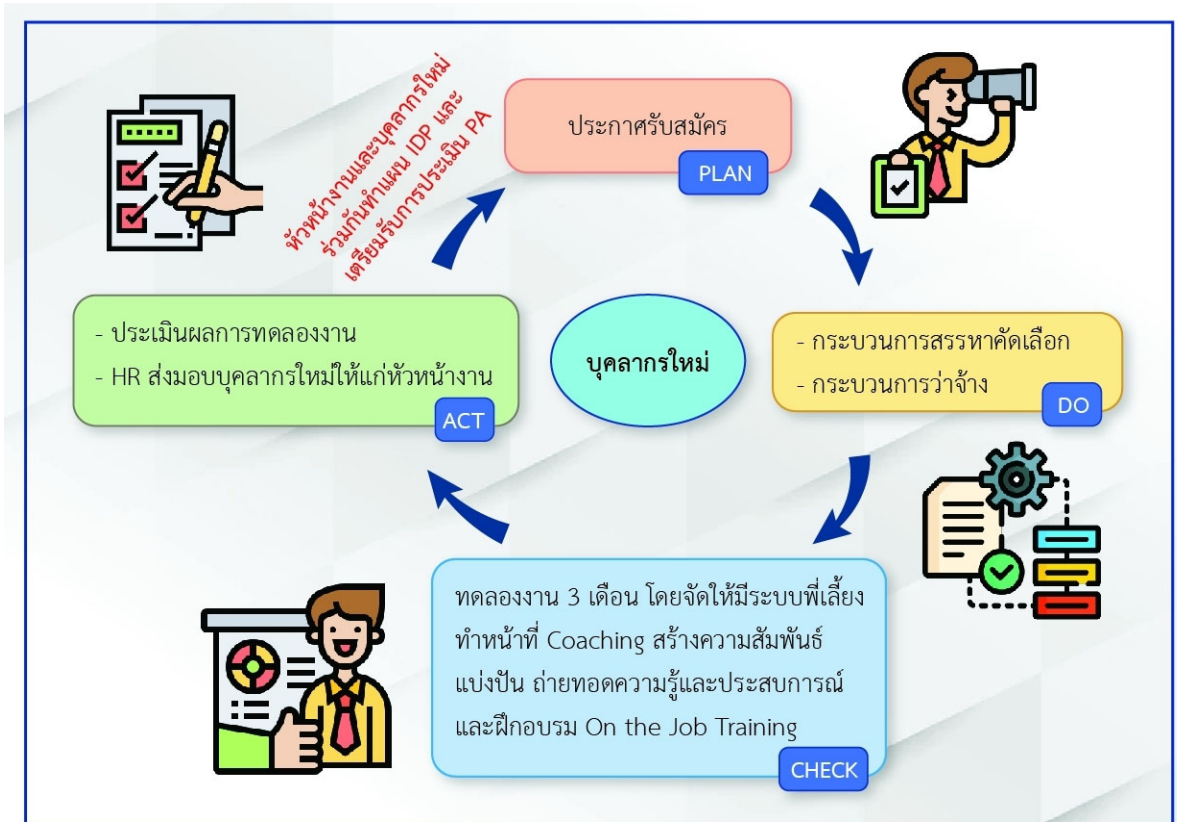
027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บัณฑิตวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

กระบวนการวิเคราะห์ขีดความสามารถและอัตรากำลัง



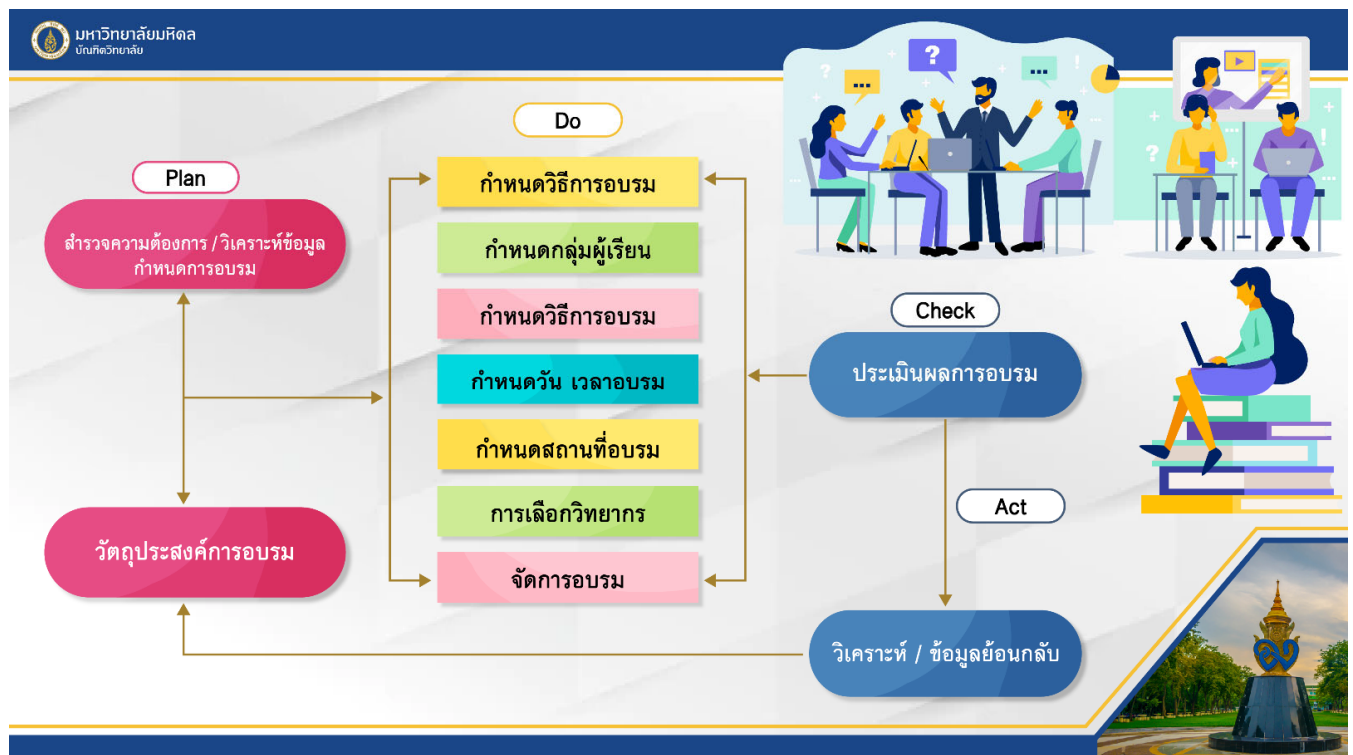
กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



Employee Life Cycle



การพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรด้วยกระบวนการจัดการความรู้องค์กร



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บัณฑิตวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร



การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

บัณฑิตวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยในการการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังตัวอย่าง

The screenshot displays a webpage from the Graduate School of Sakon Nakhon Rajabhat University. At the top, there is a navigation bar with the text 'ความภาคภูมิใจบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย' (Pride of Graduate School Staff) and a logo. Below the navigation bar, there is a horizontal menu with tabs for the years 2565, 2564, 2563, 2562, 2561, 2560, 2558, 2557, and 2556. The main content area is titled '1. บุคลากรดีเด่นบัณฑิตวิทยาลัย ปี 2565' (1. Outstanding Graduate School Staff 2565). The featured announcement is for 'นางสุนันทา สระโพธิ์ทอง' (Ms. Sunantha Sarpotitong), a staff member in the Finance and Accounting Department. The text highlights her achievement of being selected as an outstanding staff member for the year 2565. It also mentions that she is a member of the Faculty of Education and is a graduate of Sakon Nakhon Rajabhat University. The announcement includes a photo of Ms. Sunantha and a small logo for the 59th anniversary of the university. At the bottom of the announcement, there is a section for 'คติในการทำงาน:' (Motto for Work), which reads: 'มีความมุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้น โดยยึดหลักและปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และให้บริการด้วยความเสมอภาค เพื่อเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร' (Dedicated to the assigned work, enthusiastic, and adhering to the principle of honesty, integrity, and providing equal service to benefit the organization and society).