



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ใช้เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University English Language Test : MU-ELT) ของคณะศิลปศาสตร์ สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรเพิ่มเติมการกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ ๓.๑ เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน	
			ทุกตำแหน่งยกเว้นระดับช่วยปฏิบัติการ	นักวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่ต้องติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ
๑	IELTS (Academic Module)	๖	๓	๔
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๗๙	๒๙	๔๐
๓	TOEFL- ITP	๕๕๐	๓๙๐	๔๓๓
๔	TOEFL- CBT	๒๑๓	๙๐	๑๒๐
๕	TOEIC	-	๔๐๐	๕๐๐
๖	MU GRAD Test	๘๐	๓๖	๔๘
๗	MU-ELT	-	๕๖	๗๐

ทั้งนี้ ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ หมายถึง ตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล