



งานแผนและพัฒนา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

Intra-Phone I+22-220-224 โทรสาร 0-2441-9446

ที่ ผพ. 063 / 2562

วันที่ 24 เมษายน 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบัณฑิตวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาส 2

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายแผนและการคลัง)

อ้างถึง ผพ. 0213/ 2561 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2561 งานแผนและพัฒนาได้สรุปและยืนยันตัวชี้วัดหลักของบัณฑิตวิทยาลัย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานในระบบตัวบ่งชี้และการยอมรับผลิตภัณฑ์ฯ ทุก 3 เดือน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

งานแผนและพัฒนา ได้รวบรวมข้อมูลจากระบบตัวบ่งชี้ฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2562) จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 38 ตัวชี้วัด (ไตรมาส 2 สะสม) ซึ่งสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.9 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะเวียนแจ้งไปยังผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

อรุณพร สมุท

(นางสาวทิวัลย์ สุจินพรัหม)

หัวหน้างานแผนและพัฒนา

อนตอ
24 เม.ย. 62

เห็นชอบและโปรดดำเนินการ

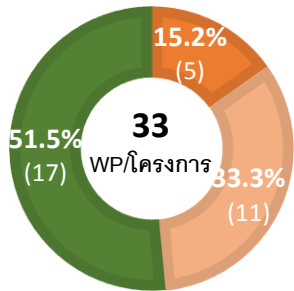
(ศาสตราจารย์ ดร.พญ. พัชรีย์ เลิศฤทธิ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

25 เม.ย. 2562

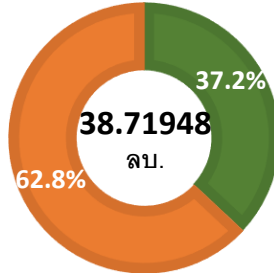
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดหลักของบัณฑิตวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562) จำนวน 38 ตัวชี้วัด

สถานะการรายงานผล
รอบ 6 เดือน (3 ชั้นตอน)



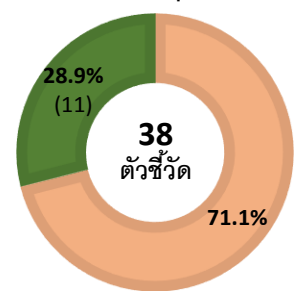
■ ไม่ได้เข้าระบบ ■ รออนุมัติ ■ รายงานครบถ้วน

การเบิกจ่ายงบประมาณ



■ งบประมาณที่ใช้ไป ■ งบประมาณที่ตั้ง

การบรรลุตัวชี้วัด



■ ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ■ บรรลุผล

สถานะการรายงานผลในระบบ

*รออนุมัติ (33.3%, 11 รายการ)	WPAU01	WPCD01	WPCD02	WPPIA01
	WPPIA04	WPPIA06	WPIT01	WPIT02
	WPQA01	GR62-05	PA62-03	
**ยังไม่เข้าระบบ (15.2%, 5 รายการ)	WPOR01	WPOR02	WPSS01	
	PA62-04	PA62-05		

โครงการ/ตัวชี้วัดที่มีงบประมาณรองรับ แต่ยังไม่ถึงรอบกิจกรรมที่ต้องเบิกจ่าย
ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา
(วงเงิน 2,209,400 บาท)

โครงการ/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนเบิกจ่าย	หน่วยงาน
ISO	60,000	ไตรมาส3	หน่วย
EdPEX	39,000	ไตรมาส3	ประกันฯ
โครงการสนับสนุนการวิจัยองค์กรฯ (ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด)	1,100,000	ยังไม่ระบุ	ง.วิจัย
โครงการ on-site Visit Best Practice	770,400	ยังไม่ระบุ	ง.วิเทศฯ
โครงการการจัดทำบทเรียน Distance Learning รายวิชา GRID 517	40,000	ยังไม่ระบุ	ง.ศูนย์ภาษา
มีการดำเนินการหลักสูตรพหุวิทยาการที่ ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (นับ จำนวนสะสมระหว่างปี)	200,000	ยังไม่ระบุ	ผู้ ประสานงาน หลักสูตรฯ

บรรลุเป้าหมาย จำนวน 11 ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปสู่การปรับนโยบาย
- 2) ร้อยละของศิษย์เก่าที่ร่วมพัฒนาส่วนงาน
- 3) จำนวนรายวิชา/บทเรียน MOOCs ที่เปิดให้ประชาชนทั่วไปลงทะเบียน
- 4) จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ผ่านการอบรมการเป็นอาจารย์ใหม่และทักษะความเป็นครูภายใน 3 ปี หลังที่ได้รับการบรรจุเป็นอาจารย์
- 5) โครงการส่งเสริมการสร้างหลักสูตรและรายวิชาที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม (หลักสูตรอาเซียนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน)
- 6) จำนวนครั้งที่ทำ Active Recruitment
- 7) จำนวนครั้งที่ทำ Business Matching ระหว่างหลักสูตร/ส่วนงานกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานต่างประเทศ
- 8) ดำเนินการด้านศิษย์เก่าเพื่อสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ต่างประเทศ
- 9) จำนวนครั้งที่มีการจัดอบรม/สัมมนาส่งเสริมพัฒนาศักยภาพหลักสูตร
- 10) โครงการพัฒนาศักยภาพหลักสูตรทางด้านบัณฑิตศึกษา
- 11) จำนวนทุนที่หลักสูตรเข้าร่วมสนับสนุนทุนระดับบัณฑิตศึกษา

กิจกรรมสำคัญที่ต้องดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ 2562


ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยองค์กรด้านบัณฑิตศึกษา	ผู้รับผิดชอบ		การดำเนินงาน ไตรมาส 2 (สะสม)	
	รองคณบดี	หน่วยงาน	บรรลุ เป้าหมาย	กำลัง ดำเนินงาน
1) โครงการทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติของบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 1 ชิ้น - จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับ จำนวน 2 ชิ้น - จำนวนผลงานวิจัยองค์กร จำนวน 9 ชิ้น 	รองฯ นวัตกรรม การศึกษา	ง.วิจัย	*	✓
2) โครงการการนำผลงานวิจัยของส่วนงานที่นำไปสู่การปรับนโยบายการบริหารระดับส่วนงาน จำนวน 1 ชิ้นต่อปี	รองฯบริหารฯ	ง.กิจการ นักศึกษา	✓ 1 ชิ้น	เสร็จสิ้น โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและพัฒนาระบบสนับสนุนหลักสูตรเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานคุณภาพ บัณฑิตศึกษาสู่ระดับโลก				
1) มีแผนการบริหารจัดการหลักสูตรพหุวิทยาการ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาเซียน ศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) (ภาคพิเศษ) ซึ่งเปิดรับนักศึกษารุ่นแรก	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศฯ	ง.วิจัย (ผู้ประสานงาน)	✓ 1 หลักสูตร สะสม	✓
2) โครงการประชาสัมพันธ์เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ทำ Active Recruitment ในประเทศเป้าหมาย อย่างน้อยจำนวน 3 ครั้งต่อปี - จำนวนครั้งที่ทำ Business Matching ระหว่างหลักสูตร/ส่วนงานกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี - ศิษย์เก่าที่ร่วมพัฒนาส่วนงาน/มหาวิทยาลัย การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าในต่างประเทศ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี 	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศฯ	ง.วิเทศฯ	✓ 5 ครั้ง	✓
			✓ 3 ครั้ง	✓
			✓ 1 ครั้ง	✓
3) ร้อยละศิษย์เก่าที่ร่วมพัฒนาส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศฯ	ง.วิเทศฯ	✓ 16.36	ยังไม่มีแผนเพิ่ม
4) การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศฯ	ง.วิเทศฯ (ต่างชาติ)	*	✓
5) การรักษาส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาแรกเข้าฯ ต่อมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	รองฯ บริหารจัดการ การศึกษา	ง.รับนักศึกษา	*	✓
6) โครงการการจัดทำบทเรียน Distance Learning รายวิชา GRID 517	รองฯ บริหารจัดการ การศึกษา	ง.ศูนย์ภาษา	✓ 1 รายวิชา สะสม	✓ ปรับปรุงเนื้อหา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและพัฒนาาระบบสนับสนุนหลักสูตรเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานคุณภาพ บัณฑิตศึกษาสู่ระดับโลก	ผู้รับผิดชอบ		การดำเนินงาน ไตรมาส 2 (สะสม)	
	รองคณบดี	หน่วยงาน	บรรลุ เป้าหมาย	กำลัง ดำเนินงาน
7) จำนวนทุนที่หลักสูตรเข้าร่วมสนับสนุนทุนระดับบัณฑิตศึกษา 400 ทุน	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษา	ง.กิจการ นักศึกษา	✓ (442 ทุน)	✓
8) การบริหารจัดการสรรหาทุนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตรงตามจำนวนและระยะเวลา ร้อยละ 100	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษา	ง.กิจการ นักศึกษา	✓	✓
9) การจัดอบรมหรือสัมมนาเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพหลักสูตร อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	คณบดี	หน่วย ทรัพยากร บุคคลฯ	✓ 2 ครั้ง	✓
10) หลักสูตรใหม่พัฒนาตามเกณฑ์ 2558	รองฯ นวัตกรรม การศึกษา	ง.พัฒนา หลักสูตร	รออนุมัติ ข้อมูล	✓
11) หลักสูตรที่เสนอปรับปรุงต้องเป็นไปตามเกณฑ์ 2558	รองฯ นวัตกรรม การศึกษา	ง.พัฒนา หลักสูตร	รออนุมัติ ข้อมูล	✓
12) จัดทำและกำกับคำสั่งแต่งตั้งต้องเป็นไปตามข้อบังคับฯ	- รองฯวิชาการ	- บัณฑิต วิทยาลัย สาขา ศลาษา	✓	✓
13) ผู้สำเร็จการศึกษาต้องเป็นไปตามเกณฑ์สำเร็จการศึกษา	- รองฯ วิชาการ	- ง.บริการ การศึกษา	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตที่ตอบสนองต่อพลวัตโลก				
1) ร้อยละจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาเข้าร่วมอบรม soft skills ครบตามที่บัณฑิตวิทยาลัยกำหนด	รองฯพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษา	ง.กิจการ นักศึกษา	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างมาตรฐานบริการวิชาการที่เป็นเลิศ				
1) โครงการรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าศึกษารายวิชาระดับบัณฑิตศึกษา	- รองฯวิชาการ	ง.บริการ การศึกษา	ลงทะเบียน 90 คน	✓
- จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	- ผู้ช่วยคณบดี			
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับมาก	าการตลาด		ต้องส่ง แบบ ประเมินซ้ำ	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน				
1) โครงการ onsite visit best practice	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศฯ	ง.วิเทศฯ	ยังไม่ กำหนด สถานที่	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนางองค์กรสู่ความยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบ		การดำเนินงาน ไตรมาส 2 (สะสม)			
	รองคณบดี	หน่วยงาน	บรรลุ เป้าหมาย	กำลัง ดำเนินงาน		
2) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย ร้อยละ 50	รองฯ แผน และการคลัง	ง.แผนและ พัฒนา	ร้อยละ 7.94	✓		
3) งบการเงินของส่วนงาน มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	คณบดี / รอง ฯ แผนและ การคลัง		✓	✓		
4) โครงการที่ขึ้นทะเบียนเป็น University Social Engagement กับมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 3 โครงการต่อปี	รองฯพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษา	ง.กิจการ นักศึกษา	1 โครงการ	✓		
5) โครงการ GR GREEN - ได้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์ ตามเป้าหมาย	รองฯบริหารฯ	ง.บริหารฯ	*	✓		
6) การสื่อสารข้อมูลเพื่อสนับสนุนการรับรู้/ความเข้าใจในภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก ระดับ 4 เต็ม 5 คะแนน	รองฯฝ่าย บริหารฯ	ง.วิเทศฯ	*	✓		
7) การจัดการประกันคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย - ผ่านการตรวจประเมินตามมาตรฐาน ISO: 9001: 2015 - ได้คะแนนประเมิน EdPEX จำนวน 300 คะแนน	รองฯ บริหาร จัดการ การศึกษา	หน่วย ประกัน คุณภาพ	*	✓		
8) การตรวจสอบภายในเป็นไปตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100		หน่วย ประกัน คุณภาพ	*	✓		
9) การพัฒนาบุคลากร	คณบดี	หน่วย ทรัพยากร บุคคล	เฉลี่ย 34.12 ชั่วโมง/ คน	✓		
- ค่าเฉลี่ยบุคลากรได้รับอบรมพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง ต่อปีงบประมาณ						
- จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการอบรมเป็นอาจารย์ใหม่ 1 ราย					2 ราย	✓
- จำนวนบุคลากรที่ได้มีการพัฒนาศักยภาพผ่านกิจกรรมต่างประเทศ จำนวน 30 ราย					14 ราย	✓
- ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) สายสนับสนุน คะแนน 9 เต็ม 10					*	✓
10) โครงการติดตามผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์/ PA - จำนวนโครงการเป็นไปตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 80	รองฯ แผน และการคลัง	ง.แผนและ พัฒนา	*	✓		
11) จำนวนบริการใหม่ที่มีการพัฒนาขึ้น อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี	รองฯ บริหาร จัดการ เทคโนโลยี	ง.ระบบ สารสนเทศฯ	✓ 5 ระบบ	✓		
12) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มต่างๆ ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่วนงานพัฒนาหรือจัดหาใช้งาน ระดับ 4 เต็ม 5 คะแนน	รองฯ บริหาร จัดการ เทคโนโลยี		✓ ค่าเฉลี่ย 4.35	✓		
13) ความพึงพอใจต่อการบริการโดยรวม จากการสำรวจ online ไม่น้อยจาก 4 จาก 5 คะแนน	ทุกหน่วยงาน ที่มีการ ประเมิน		*	✓		

*ยังไม่เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

ผู้บริหารฯ สามารถอนุมัติ และ ติดตามรายละเอียดผลการดำเนินงาน ได้ที่ระบบ
<http://www.grad.mahidol.ac.th/grstaff/kpi/login.php>



ตัวบ่งชี้เกณฑ์
การยอมรับผลิตภัณฑ์และบริการ /
เกณฑ์สำหรับกระบวนการ

TH | EN

มหาวิทยาลัยมหิดล
บัณฑิตวิทยาลัย

Login - ตัวบ่งชี้เกณฑ์

xxxxxx@mahidol.ac.th

Password xxxxxxxx

เข้าสู่ระบบ

ลืมรหัสผ่าน ?

© 2018 Faculty of Graduate Studies, Mahidol University. All Rights Reserved.

สถานะการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดหลักของบัณฑิตวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ 22 เมษายน 2562 เวลา 10.00น.)

(การติดตามผลการดำเนินงาน เป็นการติดตามตัวชี้วัดหลักของบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ และตัวชี้วัด PA ส่วนงาน และโครงการที่บริหารจัดการภายใน)

จำนวนการติดตาม ผลตัวชี้วัดหลักของ บัณฑิตวิทยาลัย	รายชื่อ	บันทึกค่าแผน			บันทึกค่าผล			เสร็จสิ้น กระบวนการ
		บันทึก แผน	หนง. อนุมัติ	รอง คณบดีฯ อนุมัติ	บันทึก ผล	หนง. อนุมัติ	รอง คณบดีฯ อนุมัติ	
GR62-01	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Caree	/	/	/	/	/	/	/
GR62-02	โครงการรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าศึกษาวิชาชีพระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา	/	/	/	/	/	/	/
GR62-03	โครงการระดมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย	/	/	/	/	/	/	/
GR62-04	โครงการติดตามผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์/PA	/	/	/	/	/	/	/
GR62-05	โครงการ On-site Visit Best Practice/ On-site Visit Best Practice Project	/	/	/	/	/	/	/
GR62-06	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยสื่อ Social Media	/	/	/	/	/	/	/
GR62-07	โครงการเผยแพร่กิจกรรมบัณฑิตศึกษาด้วยสารบัณฑิตศึกษาสารสนเทศ	/	/	/	/	/	/	/
PA62-01	โครงการแผนการดำเนินงานงบประมาณเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2562	/	/	/	/	/	/	/
PA62-02	โครงการ GR GREEN	/	/	/	/	/	/	/
PA62-03	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	/	/	/	/	/	/	/
PA62-04	โครงการสนับสนุนการวิจัยองค์กรแก่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย	/	/	/	/	/	/	/
PA62-05	โครงการการจัดทำบทเรียน Distance Learning รายวิชา GRID 517	/	/	/	/	/	/	/
PA62-06	การนำผลงานวิจัยของส่วนงานที่นำไปสู่การปรับนโยบายการบริหารระดับส่วนงาน	/	/	/	/	/	/	/
WPAH02	การจัดการสภาพแวดล้อมบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์	/	/	/	/	/	/	/
WPAS03	การตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเพื่อขอสำเร็จการศึกษาด้านผู้บังคับบัญชา	/	/	/	/	/	/	/
WPAU01	Internal Audit	/	/	/	/	/	/	/
WPBR01	การจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ และการสุ่มตรวจ	/	/	/	/	/	/	/
WPCD01	การประสานงานการเสนอขออนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรใหม่	/	/	/	/	/	/	/
WPCD02	การประสานงานการเสนอขออนุมัติรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ 2)	/	/	/	/	/	/	/
WPHR01	การพัฒนาบุคลากร	/	/	/	/	/	/	/
WPHR02	การจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	/	/	/	/	/	/	/
WPIA01	การทำ Business Matching	/	/	/	/	/	/	/
WPIA04	การสื่อสารภายนอกองค์กร	/	/	/	/	/	/	/
WPIA05	การสื่อสารองค์การภายใน	/	/	/	/	/	/	/
WPIA06	การจัดทำ Active Recruitment สำหรับนักศึกษาต่างชาติ ณ ต่างประเทศ	/	/	/	/	/	/	/
WPIT01	การพัฒนาระบบสารสนเทศใหม่	/	/	/	/	/	/	/
WPIT02	การปรับปรุงระบบสารสนเทศเดิมเพื่อสอดคล้องความต้องการผู้ใช้งานที่	/	/	/	/	/	/	/
WPOR01	การให้ทุนอุดหนุนการพัฒนาคณาจารย์บัณฑิตศึกษาไปเสนอผลงานวิชาการ ณ	/	-	/	/	/	/	/
WPOR02	ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย (แหล่งทุนจาก	/	-	/	/	/	/	/
WPPD01	ประสานงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และติดตามผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์/	/	/	/	/	/	/	/
WPQA01	การจัดการประกันคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย	/	/	/	/	/	/	/
WPSS01	กิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนา Soft Skills	/	/	/	/	/	/	/
WPSS06	การบริหารจัดการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	/	/	/	/	/	/	/