

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2566)

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
1.	PREP-certified Academic Staff (ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ผ่านหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย (PREP))	ร้อยละ	5	0	- ดำเนินการภายใต้ โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Career path) - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย (PREP) ไปยังบุคลากรสายวิชาการ และสรุปจำนวนผู้สมัครภายในเดือนเมษายน 2566
2.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา	กิจกรรม	5 กิจกรรม (ครบ 3 ด้าน อย่างน้อย 1 กิจกรรม)	12	1) Webinar: Essential Skills for the Future of Work 2) MUFGS Webinar: Precis Writing 3) On-site Visit and International Collaboration in Cambodia 4) MUFGS Alumni: Conflict Management and Negotiation 5) Orientation for International Postgraduate Students 2/2022 6) Faculty of Graduate Studies officially visited Nepal 7) Thai Culture for Daily Life for International Postgraduate Students 8) On-site Active Recruitment 2023 in Jakarta Indonesia

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
					9) On-site Active Recruitment 2023 in Surabaya Indonesia 10) Faculty of Graduate Studies, Mahidol University meets with CMB Foundation 11) Faculty of Graduate Studies welcomed delegations from Universitas Negeri Yogyakarta, Indonesia 12) International Postgrad Cultural Party 2023
3.	ส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA	ด้าน	3	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการภายใต้ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ บัณฑิตวิทยาลัย
4.	ร้อยละของการจัดส่งข้อมูล Data Analytic ให้กับมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด (ตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล Business Intelligence)	ร้อยละ	100	ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- กองเทคโนโลยีสารสนเทศรายงานผล
5.	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	กำลังดำเนินการ	- ดำเนินการภายใต้ . โครงการให้ความรู้ "พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย
6.	ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	15	กำลังดำเนินการ	- ดำเนินการภายใต้ โครงการส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรสายสนับสนุน Global Talent

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
7.	จำนวนโครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์	โครงการ	1	2	1) โครงการศึกษาดูงานและสำรวจความต้องการด้านบัณฑิตศึกษาผ่าน On-Site Visit Best Practice 2) โครงการ On-site Visit and International Collaboration in Korea
8.	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEX	คะแนน	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย	กำลังดำเนินการ	- ปรับแผนการตรวจแบบ A2 (การตรวจติดตามแผนพัฒนา)
9.	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการครบ ตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	1	กำลังดำเนินการ	- ดำเนินการภายใต้ โครงการ"มหิดลอาสาทำความดี ปีที่ 4 “สืบสานปณิธานพระราชบิดา”
10.	ค่า EBITDA	ค่าบวกลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	-
11.	ค่า Net Income	ค่าบวกลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	-
12.	ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	2	13.36	-

โครงการ ปี 2566 (งบประมาณ 11,225,300 บาท ใช้ไป 1,270,974 บาท (อยู่ระหว่างสรุปข้อมูล))

1. โครงการ on-site Visit and International Collaboration
2. โครงการ MU Grad Webinar
3. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงาน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
5. โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน Global Talent
6. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Career path)
7. โครงการให้ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย
8. โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ บัณฑิตวิทยาลัย
9. โครงการ"มหิดลอาสาทำความดี ปีที่ 4 “สืบสานปณิธานพระราชบิดา”
10. โครงการเปลี่ยนสายไฟฟ้าภายในอาคารบัณฑิตวิทยาลัย
11. โครงการบำรุงรักษาและเตรียมความพร้อมใช้งาน และให้บริการของเครื่องเซิร์ฟเวอร์
12. โครงการปรับปรุงใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566)

(ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566)

		คาดการณ์ผลการดำเนินงาน (สะสม)																	
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66						
ภาพรวม ความก้าวหน้าของโครงการ	ค่าแผน	59.2%											62.4%	74.0%	80.2%	90.0%	93.1%	97.3%	100.0%
	ผลที่ได้	56.5%																	

(ข้ากว่าแผน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผลที่ได้					คาดการณ์ผลการดำเนินงาน (สะสม)							ปัญหาอุปสรรคที่ต้องการ ขอรับความช่วยเหลือ
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
1. PA (IA)	โครงการ MU Grad Webinar	83.3%					83.3%	86.7%	90.0%	93.3%	96.7%	100.0%	100.0%	
2. PA (IA)	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	85.0%					85.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
3. PA (IA)	โครงการ On-site Visit and International Collaboration	90.0%					93.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
4. PA (SS)	โครงการมหิตลอาสาทำความดี ปีที่ 4 “สืบสานปณิธานพระราชบิดา”	75.0%					90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	100.0%	100.0%	
5. PA (HR)	โครงการให้ความรู้ “พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล”	20.0%					30.0%	80.0%	90.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
6. PA (HR)	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	70.0%					70.0%	80.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
7. PA (HR/IA)	โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน Global Talent	50.0%					50.0%	65.0%	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	*
8. PA (HR)	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Career Path)	25.0%					25.0%	50.0%	60.0%	70.0%	80.0%	90.0%	100.0%	*
9. บริหารจัดการ ภายใน (HR)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	20.0%					30.0%	40.0%	50.0%	60.0%	70.0%	80.0%	100.0%	
10. บริหารจัดการ ภายใน (GA)	โครงการเปลี่ยนสายไฟฟ้าภายในอาคารบัณฑิตวิทยาลัย	10.0%					30.0%	10.0%	10.0%	70.0%	80.0%	90.0%	100.0%	
11. บริหารจัดการ ภายใน (IT)	โครงการปรับปรุงใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)	28.0%					42.8%	57.1%	71.4%	85.7%	100.0%	100.0%	100.0%	*
12. (PA-Visit) (IT)	โครงการบำรุงรักษาและเตรียมความพร้อมใช้งาน และให้บริการของเครื่องเซิร์ฟเวอร์	20.0%					30.0%	40.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	*
แผนงาน (PA-Visit) (SS)	โครงการจัดกิจกรรมอบรมนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการ/ ความคาดหวัง ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล จากกรามา PA Visit	50.0%					50.0%	66.7%	75.0%	83.3%	90.0%	100.0%	100.0%	