

ตัวชี้วัดหลักของบัณฑิตวิทยาลัย
และแนวทางรองรับการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประชุมคณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ครั้งที่ 9/ 2561
วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เวลา 13.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 408 ชั้น 4 อาคารบัณฑิตวิทยาลัย

วิสัยทัศน์บัณฑิตวิทยาลัย ปี 2559-2562

นำพาการศึกษาหลังปริญญาของมหาวิทยาลัยมหิดลสู่ คุณภาพระดับโลก

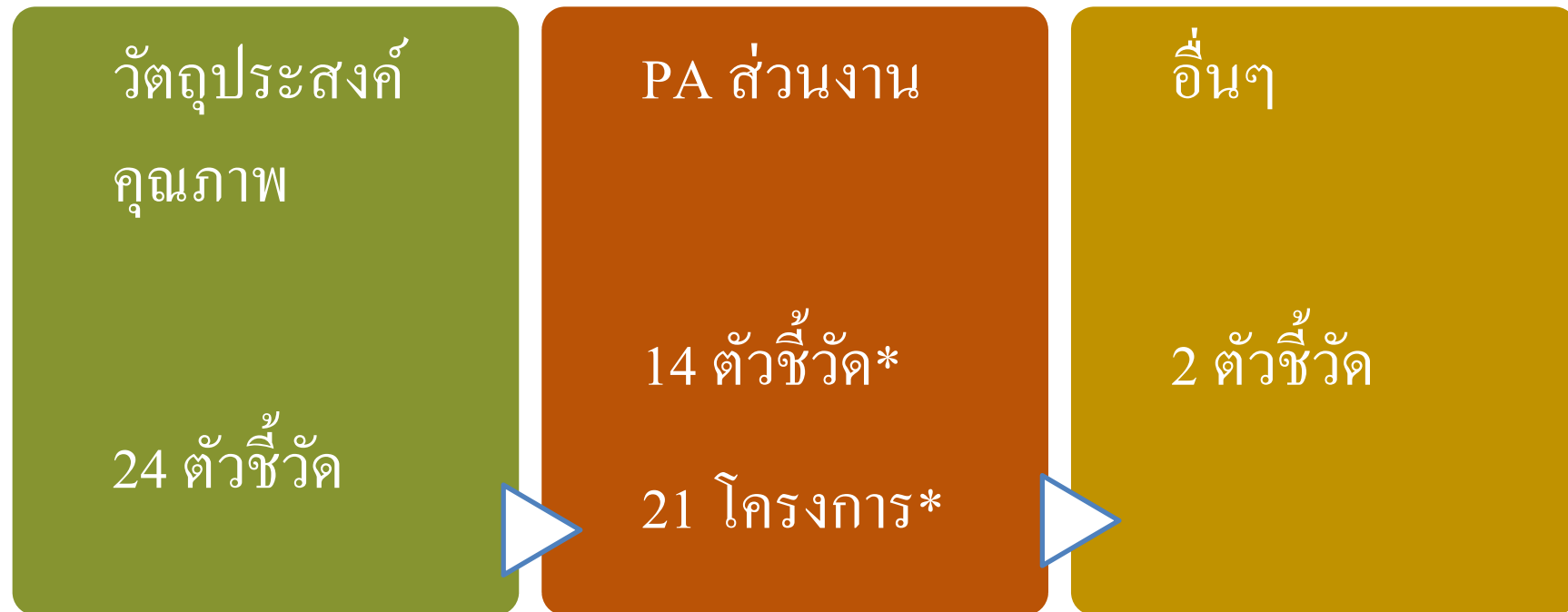
พันธกิจ

1. กำหนดทิศทางและสนับสนุนการสร้างหลักสูตรและรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของสังคมโลก
2. กำกับดูแลมาตรฐานคุณภาพระดับบัณฑิตศึกษา
3. พัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตที่ตอบสนองต่อพลวัตโลก
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการบัณฑิตศึกษาอย่างมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย

1. สร้างงานวิจัยองค์กรด้านบัณฑิตศึกษา
2. สร้างและพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
3. สร้างและพัฒนาาระบบสนับสนุนหลักสูตรเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตศึกษาสู่ระดับโลก
4. พัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตที่ตอบสนองต่อพลวัตโลก
5. สร้างมาตรฐานบริการวิชาการที่เป็นเลิศ
6. พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

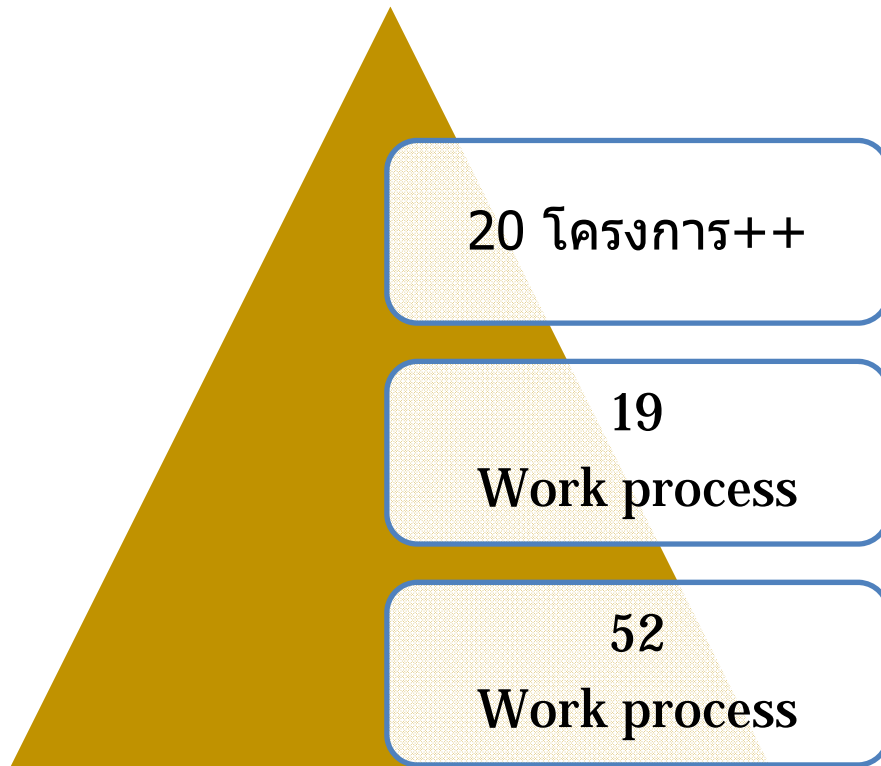
ตัวชี้วัดหลัก ปี 2562 จำนวน 37 ตัวชี้วัด



*PA 14 ตัวชี้วัด ซ้ำกับ QA จำนวน 4 ตัวชี้วัด

*PA โครงการ 21 โครงการ ซ้ำกับ QA จำนวน 12 ตัวชี้วัด

37 ตัวชี้วัด



28 ตัวชี้วัด

(หน่วยงานแจ้งแนวทางการดำเนินงานแล้ว)

7 ตัวชี้วัด (หน่วยงานยังไม่จัดส่งข้อมูล)

2 ตัวชี้วัด (หารือแนวทาง)

รายละเอียดตัวชี้วัด ปี 2562

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแนวทางการรองรับการดำเนินงาน ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2562 (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561)

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
1		PA โครงการ		M4	1	LG02	จำนวนโครงการวิจัยองค์กร อย่างน้อย องค์กรและนวัตกรรม การศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ง.วิจัย/หน่วย ทรัพยากรบุคคล	ผลงาน/ปี	9	ยังไม่ระบุ		WPOR 02 สนับสนุน		ยังไม่ได้รับข้อมูล
2	QA	PA โครงการ		M4	1	LG02	จำนวนผลงานตีพิมพ์ทางวารสารวิชาการที่ได้รับการตอบรับ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ง.วิจัย	ผลงาน/ปี	2	ยังไม่ระบุ		WPOR 02 สนับสนุน		ยังไม่ได้รับข้อมูล
3		PA KPI		M4	1	LG02	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติของบุคลากรสายวิชาการ (PA)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ง.วิจัย	ผลงาน/ปี	1	ยังไม่ระบุ		WPOR 02 สนับสนุน		ยังไม่ได้รับข้อมูล
4		PA KPI		M4	1	LG02	จำนวนผลงานวิจัยใหม่ที่นำไปสู่การปรับนโยบายการบริหารระดับส่วนงาน กระทรวง หรือระดับประเทศ และมีผลกระทบต่อสังคม (PA)	รองคณบดีฝ่ายภารกิจพิเศษ		ผลงาน/ปี	1	ยังไม่ระบุ				ยังไม่ได้รับข้อมูล
5	QA	PA โครงการ		M1	2	SU01	จำนวนหลักสูตรพหุวิทยาการที่มีความร่วมมือระหว่างคณะ (หลักสูตรได้รับอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยมหิดล)			หลักสูตร	1					ปี 2561 สภาอนุมัติหลักสูตรพหุวิทยาการ 1 หลักสูตร สำหรับปี 2562 ต้องการหรือแนวทางดำเนินงาน

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
6	QA			M1	2	SU01	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Satellite Campus ณ ต่างประเทศ (หลักสูตรมหาวิทยาลัยมหิดลที่ไปจัดการเรียนการสอน ณ ต่างประเทศ โดยได้รับปริญญาจากมหาวิทยาลัยมหิดล)			หลักสูตร	1	0				(ที่ประชุมติดตามผล รอบ 9 เดือน มีข้อเสนอแนะว่า อาจต้องทบทวนเนื่องจากมีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ. 2560)
7	QA	PA โครงการ		M1	2	SU01	จำนวนรายวิชาของบัณฑิตวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Distant Learning (PA ข้อ 2.8)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	ศูนย์ภาษา	รายวิชา หลักสูตร	1 รายวิชา (สะสม)	0	ปี กศ. 61	WPLC 05 หลัก	-	ปี 2561 พัฒนารายวิชาขึ้นระบบ Spoc และ Moocs ปี 2562 จะเป็นการติดตามการใช้งานและพัฒนาปรับปรุงรายวิชาดังกล่าว
8	QA	PA โครงการ		M1	2	SU01	จำนวนครั้งที่ทำ Business Matching ระหว่างหลักสูตร/คณะ/ ส่วนงาน กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงานต่างประเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	วิเทศสัมพันธ์	ครั้ง/ปี	2	6,646,000	ปี งปม.62	WPIA 01 หลัก	4.1 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	-
9	QA	PA โครงการ		M1	2	ST01	ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาแรกเข้าระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดลต่อมหาวิทยาลัยแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	รับนักศึกษา	ร้อยละ	10	0	ปี กศ. 62	WPSA 01 สนับสนุน	5.1 โครงการรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าศึกษา (งานบริการการศึกษา)	-

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
10	QA	PA		M1	2	ST01	ร้อยละจำนวนนักศึกษาต่างชาติแรกเข้าเปรียบเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	ง.รับนักศึกษา	ร้อยละ	3 (ร้อยละ)	รวมในตัวชี้วัดที่ 4	ปี กศ. 62	WPSA 02 สนับสนุน	รวมในโครงการ 4.1โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	-
11	QA	PA		M4	2	ST01	จำนวนครั้งที่ทำ Active Recruitment ณ ต่างประเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ง.วิเทศสัมพันธ์	ครั้ง/ปี	3	รวมในตัวชี้วัดที่ 4	ปี งปม.62	WPIA 06 หลัก	รวมในโครงการ 4.1โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	-
12	QA			M4	2	ST04	จำนวนทุนการศึกษา (รตมทุน)	รองคณบดีฝ่ายภารกิจพิเศษ	ง.กิจการนักศึกษา	ทุน/ปี	400	-	ปี กศ. 61	-	14.1 โครงการระดมทุนหลักสูตรเข้าร่วมสนับสนุนทุนระดับบัณฑิตศึกษา	ยังไม่ได้รับข้อมูล
		PA										5,000,000	ปี กศ. 61	WPSS 06 หลัก	14.2 โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	
		PA										600,000	ปี กศ. 61	WPSS 06 หลัก	14.3 โครงการกองทุน 50 ปี เพื่อนักศึกษา ระดับ บัณฑิตศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	
		PA										-	ปี กศ. 61	WPSS 06 หลัก	14.4 ทุนเฉลิมพระเกียรติ 60 ปี ครองราชย์สมบัติ	
		PA										800,000	ปี งปม.62	WPSS 06 หลัก	14.5 โครงการทุนอุดหนุนในการพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาโท-เอก ไปเสนอผลงานทางวิชาการภายในประเทศ	

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
		PA โครงการ										2,000,000	ปี งบประมาณ.62	WPSS 06 หลัก	14.6 โครงการทุนอุดหนุนในการพัฒนา นักศึกษาระดับปริญญาโท-เอก ไปเสนอผลงาน ทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	
		PA โครงการ										960,000	ปี กศ. 61	WPSS 06 หลัก	14.7 ทุนผู้ช่วยวิจัยสำหรับบัณฑิตศึกษา	
		PA โครงการ						รองคณบดีฝ่ายวิจัย องค์กรฯ	ง.วิจัยองค์กรฯ			1,500,000	ปี งบประมาณ.62	WPOR 01 หลัก	14.8 โครงการทุนอุดหนุนการพัฒนาคณาจารย์ บัณฑิตศึกษาในเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	
		PA โครงการ										12,385,000	ปี กศ. 61	WPSS 06 หลัก	14.9 ทุน Mahidol-Norway Capacity Building Initiative for ASEAN 2015-2019	
												450,000	ปี งบประมาณ.62	WPSS 06 หลัก	14.10 ทุนสนับสนุนการทำวิจัยบางส่วนสำหรับ นักศึกษา	
13	QA			M2	3	SU02	หลักสูตรใหม่ทุกหลักสูตรต้องพัฒนา หลักสูตรตามเกณฑ์ฯ 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย องค์กรและนวัตกรรมการ การศึกษา	ง.พัฒนาหลักสูตร	ร้อยละ	100	-	ปี กศ. 61	WPCD 01 หลัก	-	-
14	QA			M2	3	SU02	หลักสูตรที่เสนอขอปรับปรุงต้อง เป็นไปตามเกณฑ์ฯ 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย องค์กรและนวัตกรรมการ การศึกษา	ง.พัฒนาหลักสูตร	ร้อยละ	100	-	ปี กศ. 61	WPCD 02 หลัก	-	-

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
15	QA			M2	3	SU02	จัดทำและกำกับคำสั่งแต่งตั้งต้องเป็นไปตามข้อบังคับฯ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิจัย องค์กรและนวัตกรรม การศึกษา -รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัยสาขา	ร้อยละ	100	-	ปี กศ. 61	WPBR 01 หลัก	-	-
16	QA	PA โครงการ		M2	3	SU02	ผู้สำเร็จการศึกษาต้องเป็นไปตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ง.บริการ การศึกษา	ร้อยละ	100	-	ปี กศ. 61	WPAS 03 หลัก	-	-
17	QA	PA โครงการ		M4	3	ST03	จำนวนครั้งที่มีการจัดอบรมหรือสัมมนาเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพหลักสูตร	คณบดี	หน่วยทรัพยากรบุคคล	ครั้ง/ปี	2	100,000	ปี งปม.62	WPHR 02 หลัก	-	-
18	QA	PA โครงการ		M3	4	ST02	ร้อยละจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาเข้าร่วมอบรม soft skills ครอบคลุมที่บัณฑิตวิทยาลัยกำหนด	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	ง.กิจการนักศึกษา	ร้อยละ	100	2,500,000	ปี กศ. 61	WPSS 01 หลัก	-	-
19			อื่นๆ	M1	5	IP01	อบรมภาษาต่างประเทศสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรทั่วไป (Short courses)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	ง.ศูนย์ภาษา	รอบต่อปี	2	ยังไม่ระบุ		โครงการ		ยังไม่ได้รับข้อมูล
20			อื่นๆ	M1	5	IP01	ผู้รับการอบรมภาษาต่างประเทศ (Short courses) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ 4 เต็ม 5 คะแนน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	ง.ศูนย์ภาษา	คะแนนเต็ม 5	4	ยังไม่ระบุ		โครงการ		ยังไม่ได้รับข้อมูล

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
21	QA	PA KPI		M4	6	SU03	เกณฑ์ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ง.บริหารฯ	ร้อยละ	70 เกณฑ์ใหม่ การใช้ พลังงาน ลดลงหรือเท่า เดิม	230,000	ปี งบประมาณ.62	WPAH 02 สนับสนุน	12.1 โครงการ GR GREEN	-
22	QA	PA โครงการ		M4	6	ST04	จำนวนบริการใหม่ที่มีการพัฒนาขึ้น	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ง.ระบบสารสนเทศฯ	โครงการ/ปี	2	-	ปี งบประมาณ.62	WPIT 01 หลัก	-	-
23	QA	PA KPI		M4	6	ST04	ความพึงพอใจต่อบริการโดยรวมจากการสำรวจ Online	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ง.ระบบสารสนเทศฯ	คะแนนเต็ม 5	4	-	ปี งบประมาณ.62	WPIT 02 หลัก	-	-
24	QA			M4	6	ST04	ความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ในภาพรวม	ทุกฝ่ายที่ใช้ประเมิน Tablet	หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	-	ปี งบประมาณ.62	WPVC 01 สนับสนุน	-	-
25		PA KPI		M4	6	ST04	โครงการที่ขึ้นทะเบียนเป็น University Social Engagement กับมหาวิทยาลัย (PA)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายภารกิจพิเศษ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ง.กิจการนักศึกษา/หน่วยทรัพยากรบุคคลฯ	โครงการ/ปี	3	400,000	ปี งบประมาณ.62	WPSS 01 สนับสนุน	-	-
26		PA KPI		M4	6	ST04	ร้อยละศิษย์เก่าที่ร่วมพัฒนาส่วนงาน/มหาวิทยาลัย (Alumni Engagement Index) (PA)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายภารกิจพิเศษ	ง.กิจการนักศึกษา	ร้อยละ	10	รวมในตัวชี้วัดที่ 4	ปี งบประมาณ.62	-	รวมในโครงการ 4.1โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	-

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
27		PA KPI		M4	6	ST04	ระดับการรับรู้/ความเข้าใจในภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	วิเทศสัมพันธ์ฯ/ หน่วย ทรัพยากร บุคคล/ง.แผน และพัฒนา	คะแนนเต็ม 5	4	60,000	ปี งบประมาณ.62	WPIA 04-05 หลัก	21.1 เจ้าะแฉะแจ้งข่าว ให้ข้อมูลเกี่ยวกับภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย 12 ครั้งต่อปี 21.2 โครงการพัฒนาช่องทางสื่อสารด้วยสื่อ Social Media บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (55,000) 21.3 โครงการเผยแพร่กิจกรรมบัณฑิตศึกษาด้วย “สารบัณฑิตศึกษา สารสนเทศ” 21.4 โครงการสานสัมพันธ์บัณฑิตศึกษาฯ (5,000)	-
28	QA			M4	6	IP01	จำนวนโครงการตามแผนเป็นไปตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด	รองคณบดีฝ่ายแผนและการคลัง	ง.แผนฯ	ร้อยละ	80	-	ปี งบประมาณ.62	WPPD 01 สนับสนุน	22.1 โครงการติดตามผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์/PA	-
29	OA	PA KPI		M4	6	IP01	ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO: 9001: 2015	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	หน่วยประกันฯ	ใบรับรอง	1	105,000	ปี งบประมาณ.62	WPQA 01 หลัก	-	-
30	OA	PA KPI		M4	6	IP01	คะแนนประเมิน EdPEx	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หน่วยประกันฯ	คะแนน	300	รวมในตัวชี้วัดที่ 23	ปี งบประมาณ.62	WPQA 01 หลัก	-	-
31		PA KPI		M4	6	IP01	ร้อยละของจำนวนผลการเบิกจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพัน (เงินรายได้ส่วนงาน)	รองคณบดีฝ่ายแผนและการคลัง	ง.แผนและพัฒนา	ร้อยละ	50	-	ปี งบประมาณ.62	WPPD 02 สนับสนุน	25.1 โครงการแผนการดำเนินงานงบประมาณเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2562	-
32	QA			M4	6	IP02	การตรวจสอบภายในเป็นไปตามแผนที่กำหนด	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาภาษาต่างประเทศ	หน่วยประกันฯ	ร้อยละ	100	-	ปี งบประมาณ.62	WPAU 01 หลัก	-	-

ลำดับ	ความสอดคล้อง			พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้บริหารที่กำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแล	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2562 (37 ตัวชี้วัด)	งบประมาณ	จุดเริ่มต้น สิ้นสุด	แนวทางรองรับการดำเนินงาน ปี 2562 ที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงาน		
	QA	PA	อื่นๆ											Work process	โครงการ ปี 2562	หมายเหตุ
33		PA KPI		M4	6	IP02	ข้อมูลงบการเงิน (ล้านบาท)	คณบดี/ รองคณบดี ฝ่ายแผนและการคลัง		รายได้ มากกว่า รายจ่าย	รายได้ มากกว่า รายจ่าย	-	ปี งบประมาณ.62	-	27.1 รายงานผลให้ผู้บริหาร เดือนละ 1 ครั้ง	-
34	QA	PA โครงการ		M4	6	LG01	ค่าเฉลี่ยบุคลากรที่ได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ ต่อคนต่อปี	คณบดี	หน่วยทรัพยากร บุคคล	ชั่วโมง/คน/ปี	50	2,930,000	ปี งบประมาณ.62	WPHR 01 หลัก	28.1 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้า ทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Career path) (80,000) 28.2 โครงการสัมมนาบุคลากรฯ (1,000,000) 28.3 กิจกรรม Active Recruitment (งบประมาณอยู่ในโครงการ ประชาสัมพันธ์เพิ่มจำนวนนักศึกษา)	-
35		PA KPI		M4	6	LG01	จำนวนบุคลากรที่ได้พัฒนาศักยภาพ ผ่านกิจกรรมต่าง ภูมิภาคต่างประเทศ	คณบดี	หน่วยทรัพยากร บุคคล	คน/ปี	30	รวมในตัวชี้วัดที่ 28	ปี งบประมาณ.62	WPHR 01 หลัก	-	-
36		PA KPI		M4	6	LG01	จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ผ่านการอบรม เป็นอาจารย์ใหม่และทักษะการเป็น ครูภายใน 3 ปี หลังได้รับการบรรจุ เป็นอาจารย์	คณบดี	หน่วยทรัพยากร บุคคล	คน/ปี	1	รวมในตัวชี้วัดที่ 28	ปี งบประมาณ.62	WPHR 01 หลัก	-	-
37		PA KPI		M4	6	LG01	ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) สายสนับสนุน	คณบดี	หน่วยทรัพยากร บุคคลฯ	คะแนนเต็ม 10	9	รวมในตัวชี้วัดที่ 28	ปี งบประมาณ.62	WPHR 01 สนับสนุน	-	เบื้องต้นเป็นผลจากการ พัฒนาบุคลากร